

S&R 招募過程引發的問題 (Standard Q& A)

2) 工作體驗是如何安排的？

我們的工作體驗安排是一個有系統、全面和有科學驗證的計劃。學員要經過以下五部份：

1. 首先要**登記註冊**，
2. 然後參加**面見 (ZOOM interview)**。在面見過程我們會找出同學的興趣和強項，作為配對工作崗位的參考。
3. 工作體驗前我們會為同學安排職場前**基礎培訓**，加強信心，「打好底」才出勤。
4. 然後我們會按每名同學的興趣，**安排配對到合適的職場**，體驗如何與人相處、溝通等，鍛鍊軟實力，更讓他對自己心儀行業的性質和發展有所了解和認識，知道入行和晉升的要求，從而知道如何裝備自己。
5. 最後，完成工作體驗後同學要**參加反思匯報**，**深化學習**。

正因為有以上**認真和全面的過程**，加上龐大工商界支持配合，才真正幫到同學。