



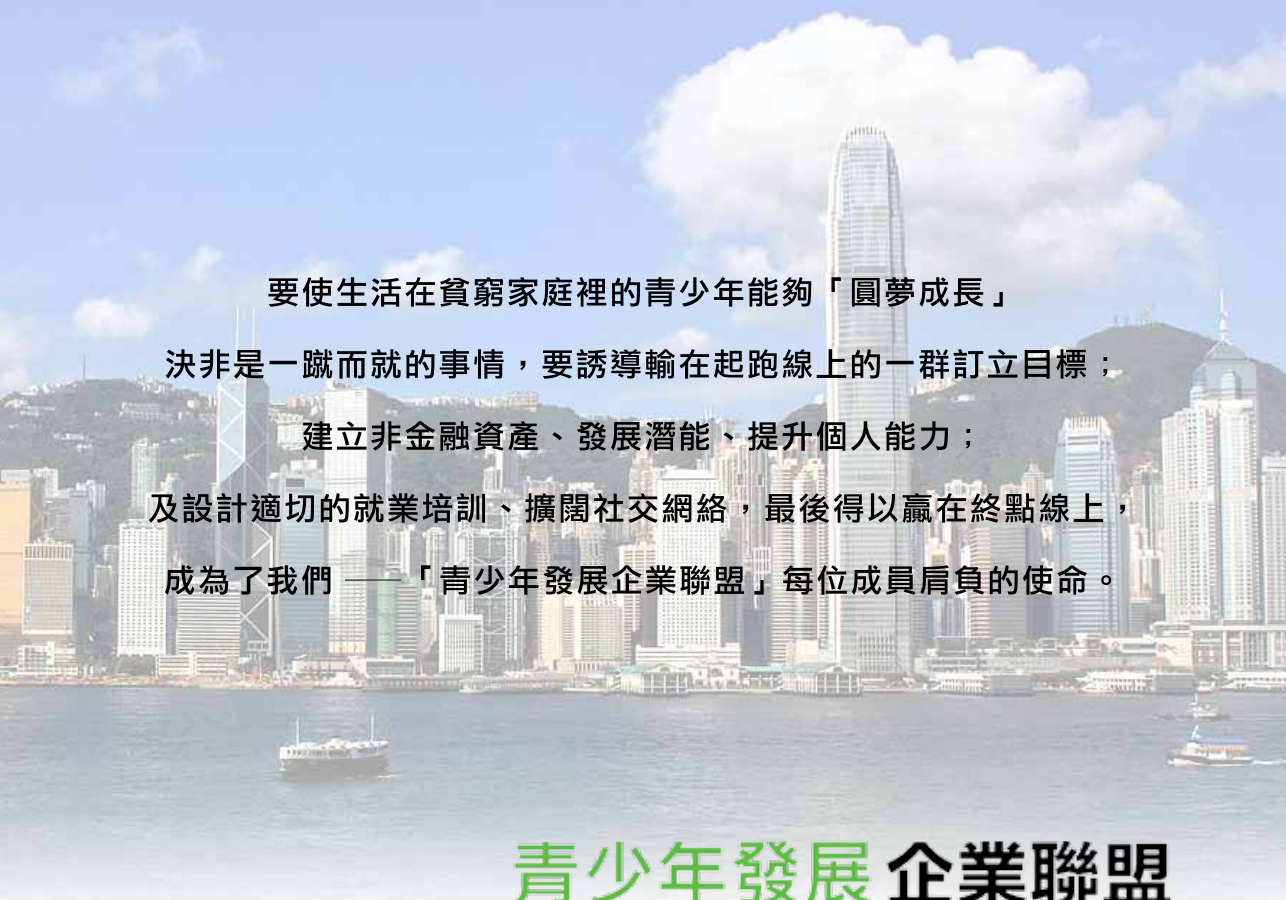
# 青少年發展企業聯盟 成立一周年特刊



**Child Development Initiative Alliance 青少年發展企業聯盟**  
Rm 2202, 22/Floor, Tung Che Commercial Centre,  
246 Des Voeux Road West, Sai Ying Pun, Hong Kong  
香港西營盤德輔道西246號東慈商業中心22樓2202室  
Tel 電話: 3525 1021 Fax 傳真: 2815 0011  
**Info@cdia.com.hk www.cdia.com.hk**

cdia-102014





要使生活在貧窮家庭裡的青少年能夠「圓夢成長」  
決非是一蹴而就的事情，要誘導輸在起跑線上的一群訂立目標；  
建立非金融資產、發展潛能、提升個人能力；  
及設計適切的就業培訓、擴闊社交網絡，最後得以贏在終點線上，  
成為了我們——「青少年發展企業聯盟」每位成員肩負的使命。

## 青少年發展企業聯盟

Child Development Initiative Alliance

一群關心香港下代發展的工商企業和社會團體，自發成立「青少年發展企業聯盟」( Child Development Initiative Alliance ) 2014年4月正式在港註冊。

其宗旨為：

- 配合及支持政府的「兒童發展基金」，發揮更強協同力量，使清貧青少年受惠，提升扶育下代、加強解決貧富懸殊的效益
- 擔當工商各界扶育青少年的開放平台，匯聚力量，起動及結集各方資源，共同推動「身體力行 扶育下代」的全方位青少年發展新思維
- 成為推廣青少年扶育文化的橋樑，進一步提升社會對扶育青少年課題的關注和認知



# 青少年發展企業聯盟 體現跨界別協作

聯盟全人對起動社會各界，  
共同扶掖下一代所作出的承擔和付出，值得讚許。

香港特區政府勞工及福利局局長

## 張建宗

青少年是未來社會的主人。因此，為青少年締造空間，讓來自基層的朋友能夠向上流動，盡展所長，是非常重要的亦極具意義的工作。

由一群工商界翹楚成立的「青少年發展企業聯盟」（「企業聯盟」），積極投入扶助兒童成長的行列，希望增強基層青少年對不同行業的認識，從而幫助他們擴闊視野，提高自信。聯盟全人對起動社會各界，共同扶掖下一代所作出的承擔和付出，值得讚許。

記得我於去年八月，有幸主持「企業聯盟」的開幕禮。我十分高興見到聯盟在短短一年的時間內，已開展了不同的工作，包括出版《贏在終點線——脫貧路上的企業人與青年人》一書，組織專家演講及會員交流等，都能為往後協助基層青年發展的計劃，打下重要的基礎。

特區政府非常關注青少年的發展，並積極推行減少跨代貧窮，加強社會流動的措施。其中，讓基層兒童增廣見識，幫助他們規劃未來的兒童發展基金，自2008年成立以來，已惠及近七千位基層兒童。我知道不少參與「企業聯盟」的商界朋友，都曾慷慨捐助，為兒童發展基金參加者的儲蓄，提供配對捐款，協助基層孩子運用儲蓄，實現個人發展

計劃。我在此要感謝你們的熱心支持。我希望呼籲各位有心人，繼續透過你們的網絡和資源，促進青年人向上流，並把培育青年人發展的正面訊息，宣揚給身邊的朋友。

我衷心祝願「青少年發展企業聯盟」能夠繼續體現跨界別協作的精神，在支援弱勢青少年的工作上發光發熱，成為企業社會責任開花結果的明證。





# 構築全社會 扶育下代文化

除非不想把我們開創或繼承的企業延續或再創業績，  
否則，我們都得毫不畏縮地接受新一代年輕人。

香港特區政府行政會議成員/  
青少年發展企業聯盟贊助人

## 陳智思

作為行政會議成員，無論從宏觀角度或社會長遠發展眼光而言，都清楚明白扶助青少年成長的必要性；而作為一個企業總裁而言，誘導下一代擺脫貧窮、裝備自己、投入社會以成就夢想，亦應有一份主動的承擔感。是故，本人十分認同「青少年發展企業聯盟」（「企業聯盟」）的宗旨，更高興擔任「企業聯盟」的名譽贊助人，並祝賀她走過了務實的一年。

「企業聯盟」為配合及支持政府的「兒童發展基金」，積極凝聚業界人力與資源，使青少年脫貧「圓夢成長」；長遠而言，也可解決貧富懸殊問題。坦率點說，除非不想把我們開創或繼承的企業延續或再創業績，否則，我們都得毫不畏縮地接受新一代年輕人，學會欣賞他們的活力及新思維，耐心了解他們的價值觀；改變他們弱點，提升他們的視野與能力，與他們唇齒相依地相處共事，這才是企業界的出路。換言之，今日的社會資源，應百花齊放地面向清貧的新一代，企業界更應為他們開啟大門，壘建扶育青少年的開放式平台，全方位地給予關懷與機會，發展青少年的新思維。「企業聯盟」更企盼作為扶育文化的橋樑，使社會上更多市民與團體關注與認知，共同構築社會各界對青少年全面扶育的文化，方能催生香港未來發展與繁榮。

本人尤感欣喜的是，「企業聯盟」董事局成員在短促時間裡四出奔走，遊說了四十多名企業代表成為「企業聯盟」成員；且方向清晰地展開了多項極具針對性的工作及活動，不辭勞苦地做了大量切實的工作。在剛完結的暑期裡，舉辦了帶試驗性質的「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃，讓青少年進一步了解自己的就業興趣及面試技巧與細則，為他日的進修與踏進社會作更有效的計劃與準備。「企業聯盟」的工作正在具針對性地陸續展開，並檢驗它的實際效果，隨需要進行改進。

商業是香港繁榮的基石，而商界俊才凝聚力量、集結人、財資源，發起與身體力行地承擔扶育下一代，誠是香港發展的可喜一步。期望在「企業聯盟」一眾榜樣力的感召下，更多同業因風向赴、鼎力加盟，使工商各界關注脫貧問題，戮力扶育年青一代成長。



# 扶青接棒 企業人責無旁貸

貧窮並不等於終結，  
而是磨鍊意志和造就人才的過程。

青少年發展企業聯盟主席

## 羅嘉穗

「青少年發展企業聯盟」(「企業聯盟」)成立一周年，本人亦即將卸任主席一職。一年的承諾轉眼已過，很欣喜看見「企業聯盟」的工作漸漸走上軌道。

曾經分享過小時候家貧的經歷，然而，在資源缺乏的環境下，卻磨鍊出堅毅不屈的性格。貧窮並不代表什麼。我常常跟年青的同事分享，要學懂做自己的老師，堅持尋根究底，那麼，處處皆是學習和成長的機會。作為一個商人、企業人，更需要這種特質，應對時刻變遷的環境。我最想和年青人分享的是：所謂的成功，乃是靠一步一步的勇敢踏出、嘗試、挫敗而來的，是多年經驗的總結與累積，並非一朝一夕可以達到。

誠然，伴隨社會發展所產生的社會問題日益複雜，相對以往自己成長的年代，現今青少年所面對的挑戰大得多。當初支持「企業聯盟」的成立，是相信企業在社會上擔當著重要的角色，有能力和資源改變社會。「企業聯盟」推出帶先導性的「Y-WE我才有用」工作體驗計劃，期望協助青少年建立對工作應有的態度和責任心，引導他們發掘自己的興趣、長處和能力。企業會員需要在維持本身的營運之外，參與培育下一代的工作，不難想像，實非容易的事。

要評價「企業聯盟」的工作，言之過早。但能夠肯定，「企業聯盟」已邁出重要的第一步。知道有參與「Y-WE我才有用」工作體驗計劃的年青人，聽取了企業專才的就業輔導意見，啟迪他們思考未來出路的問題，令他們豁然開朗，增強了面對未來的信心。唯望青少年能好好把握這些難得的學習機會。

藉祝賀「青少年發展企業聯盟」成立一周年之際，感謝董事局成員、企業會員、及各工作人員過去一年的付出和努力。亦衷心祝願新一屆董事局成員，與「兒童發展配對基金」和「優質師友網絡」繼續並肩合作、互相砥礪，讓更多年青人相信貧窮並不等於終結，而是磨鍊意志和造就人才的過程。



## 企業聯盟 具優勢本領

年青一代在學習儲蓄及嘗試管理財富  
之外，亦需建立非金融資產，  
為將來踏出社會發展做好裝備。

兒童發展配對基金主席/  
青少年發展企業聯盟名譽主席

### 鄭慕智

集結企業領袖向青少年身傳口授成長及生命價值觀念，無疑是我們「青少年發展企業聯盟」（「企業聯盟」）的優勢，他們將這項特有的優勢發揚光大，讓年青人掌握這種本領去追求自己的夢想。

眾所周知，「兒童發展配對基金」（CDMF）支持政府的「兒童發展基金」中的目標理財計劃，「儲二百、配二百」——青少年儲二百，CDMF配二百的儲蓄計劃，旨在要讓青少年養成儲蓄習慣，同時更學會理財。這項計劃背後的理念，其實是想鼓勵孩子們訂立儲蓄目標，然後用積累到的金錢實踐夢想。理財當然要懂得衡量價值，講究需求，亦需要掌握技巧，方能達到目標。這過程中少不了「企業聯盟」成員作為友師從旁指導與提點。年青一代在學習儲蓄及嘗試管理財富之外，亦需建立非金融資產的基本觀念，開闊視野與累積豐富人生和工作經歷，為將來踏出社會運用金錢去追尋自己的發展做好裝備。

作為「兒童發展配對基金」的主席，本人衷心祝賀「青少年發展企業聯盟」成立一周年，更期望業界更多專才加入這個新的團隊。本人深信，在我們彼此攜手努力下，工作更能相得益彰，優勢互補，從而讓政府建立的「兒童發展基金」幫助青少年在三個範疇的目標早日實現。



## 企業友師 點燃少年夢

讓本港更多的有心有力有承擔的  
企業人，成為青少年的導航者，  
陪伴他們邁向夢想的明天！

優質師友網絡主席/  
青少年發展企業聯盟名譽主席

### 蔡元雲

每當成年人回眸自己走過的人生軌跡時，哪個能缺少「貴人」的啟迪，父母、兄姊、師長、益友的扶持？不曾踏出校門的青少年，又怎能缺少師友的同行呢？那些生活在貧窮家庭的孩子，在人生起跑線上的條件不多、機遇不大，就更需要優質友師的扶掖，陪伴他們走出跨代貧窮的處境，追尋人生的夢想。

為此，「優質師友網絡」在民間招募有志幫助清貧青少年的朋友成為義務友師，作為青少年的成長嚮導，協助青少年克服逆境，結伴同行。基於同樣道理，「青少年發展企業聯盟」就是業界自發在企業內提供資源，以體驗式的機會協助青少年擴闊眼界，達成夢想。由是，這項工作需要很多具備滿腔熱誠的企業界人士充當青少年的「企業友師」，從旁指點他們實實在在地進行熱身，完成企業工作的體驗。這些友師，可以是階段性的短暫友師，亦可以成為朋友、甚至是畢生的

朋友！就讓我們的企業友師，身體力行地彰顯積極、拼搏、團結的「香港精神」，感染孩子們建立正確的價值觀，啟導他們學會理財、掌握技能與健康成長。

我從不抱怨一代不如一代。孩子們做得好不好，都是我們的責任。我們今天的行動，就是香港的未來。貧窮，不應成為下一代發展的羈絆，我們要對他們有信心，他們雖然輸在起跑線上，但只要經過我們的幫助，最後能給予他們均等的機會。就讓本港更多的有心有力有承擔的企業人，成為青少年的導航者，陪伴他們邁向夢想的明天！

謹此慶賀「青少年發展企業聯盟」成立一周年，在未來的日子，「優質師友網絡」和「兒童發展配對基金」同行，為清貧青少年進行更有效的幫助，為社會作出更多建樹。



# 企業界啟步 務實承擔

## 「青少年發展企業聯盟」首年工作回溯

青少年發展企業聯盟執行副主席 陳龔偉瑩



在「腦友體驗營」中，一群兒童發展基金的青少年通過與中風病友的接觸，分享病友患病和康復經歷後，對醫療護理界所涵蓋的各行各業，大開眼界。

阿宜在佳飛公司工作體驗期間，與同事們一起中午外出用膳，體驗一下上班族的生涯和感受。

浩焯喜愛幼兒教育工作。在太陽島英文幼稚園接受為期數週的工作體驗，如魚得水，獲益良多。

阿靜的興趣在人文科學。在愛聯基金會工作體驗期間，她表現積極，與同事相處融洽。

要使生活在貧窮家庭裡的青少年能夠「圓夢成長」決非是一蹴而就的事情，要誘導輸在起跑線上的一群訂立目標；建立非金融資產、發展潛能、提升個人能力；及設計適切的就業培訓、擴闊社交網絡，最後得以贏在終點線上，成為了我們一「青少年發展企業聯盟」（「企業聯盟」）每位成員肩負的使命。那麼，一年來我們如何邁開這探索性的第一步？

### 體驗營接受「腦友」啟迪

「很佩服『腦友』的毅力與勇氣。他們中風後，因身體的限制，即使是一個簡單的動作，如說話、走路都要重新學習，過程十分艱辛。可是他們沒有放棄，努力地學習與生活，勇敢地踏出第一步。」十分敬佩他們的樂觀精神，他們沒有放棄自己、放棄生活，甚至勇敢地與我們分享如何突破自己、重新面對別人、面對社會的過程。」

柏杰在「腦友體驗營」中嘗試模仿經歷中風康復病人的起居生活。他要單手感受猶如半身不遂和行動不便狀態下穿著鞋襪。他了解到擁有健康身體絕非必然，人生無常，需要自強。

「這個體驗營很有意義，給我的啟發很大。這簡直是一個人生的課程。」

「這項活動令我學會珍惜及十分感恩身邊的家人很健康。『腦友們』的動人故事，可以成為我奮發的推動力，學習他們面對困難也需要堅持下去的精神。」

「我們擁有健康身體看似是一件必然的事，但對某些人而言卻是一生的夢想……人生無常，最需要是自強。」



以上皆是「企業聯盟」在較早前舉辦的「中風康復者體驗營」部分青少年營後的體會，他們在一群「腦友們」現身說法的啟迪下，開始思考面對逆境、自強不息與人生態度，擦出了思想上的點點火花，開始積澱了一份珍貴的非金融資產。

### 潛能測驗 面試入職

今年暑假「企業聯盟」展開了名為「Y-WE 我才有用」的青少年工作體驗計劃(Youth Work Experience Programme)，旨在促進清貧青少年認識自我、發掘個人潛能，並為就業熱身而展開了系列培訓。「Y-WE我才有用」計劃的具體程序分為三個環節：先接受一項「潛能測驗」，從而評估其潛能發展，判別其就業傾向，以方便安排適切的工作機構及職位。

在實地進行工作體驗之前，他們先進入第二個環節是一項有關面試事項及技巧的講座，邀請大型機構資深人力資源總監，就如何聘請員工及如何進行面試，展開了活潑生動、全面翔實的闡述，更以求職者的面試百態作為舉隅，說明面試技巧的一系列要素，使與會者聽得豁然開朗、深受教益。不少參與者事後表示：

這樣的講座甚能提高個人的自信，既掌握了面試時衣著、談吐、表情等一般性的問題，更懂得某些細節的重要性，尤其是在過程中出現突發性事件時的應對原則與方法，因而對日後的面試絕對有莫大的裨益。計劃的最後一個環節是接受派往機構的一項面試，通過彼此溝通後，需在「你情我願」、並在特意安排的「企業夥伴」帶引下，開展為期一周至數星期的實職工作體驗，切切實實地認識與感受這個行業、這個崗位的具體要求與運作，真確了解

莉娜來自少數族裔家庭，最喜歡親近小童。在太陽島英文幼稚園進行工作體驗期間，除了有機會當個「小老師」外，還大大擴闊社交。







阿敏在標華豐集團服務式住宅工作體驗，由主管帶領學習如何做好接待工作。



錦雲在聯合醫務保健集團的醫務所工作，跟隨藥劑師學習藥物採購工作的每項細節。認識醫療行業的各種專業。



企業聯盟董事李陳嘉恩女士親自為基層青少年講授面試技巧，生動入神，絕不冷場。



港麗酒店人事部主管黃婉雯小姐義務向基層青少年講授入職工作的面試技巧。



將來有志從事行業的實際情況(包括工作環境與人事)，感受職員的工作精神與態度，充分裝備入職的條件，更嘗試調校自身不適應的地方，使工作能盡量達到雇主的期望。

## 重建價值觀 闖職場體驗

整項計劃先後約有百位由十二歲至十八歲的清貧青少年受惠，在入營的熱身活動中，就被一群曾遭逢不幸的中風人士現身說法，產生了一輪「腦震盪」，真正被觸動了心靈——驚覺飽暖與無憂生活非來自必然，明白到獅子山下這數十年來所凝聚的經典精神與永恆價值觀。「不放棄自己、不放棄生活……面對困難也得堅持下去。」這再不是出自成年一代或我們上一代的口中，而是現在只有十來歲、尚未踏出校門的年輕一代發自內心的呼喊！他們開始熱愛自己、珍惜生活了。再通過潛能測驗與面試講座後，掌握了自己的興趣與長處在哪方面，知道了將來渴望晉身的行業，

是否適合自己的性格及潛能的發揮？經驗告訴我們：參與者經過這樣深思熟慮才踏進「工作體驗」的環節，正是把成功的系數上調到最高，把失敗的系數下調至最低，使「工作體驗」的成功率有所保證。



國浩在豪威印刷公司工作時曾向主管說：「我最怕講電話，可不可以不安排我做這個公種呢？」……最後，經過工作體驗後，國浩對通過電話與人溝通，信心十足。

## 「夥伴」引路 企業稱「正」

這些參與者當進入企業實際熱身時，往往能如魚得水，加上在「企業夥伴」的指導與幫助下，較快熟悉了操作，順利進入工作崗位所要求的角色，與企業建立了關係，甚至能適當發揮自己的創意與潛能，對企業有所貢獻。就如與本人結成「企業夥伴」的亞靜，在潛能測驗

時顯示她的興趣傾向於人文科學，未來的工作定向是社會服務一類的行業。測驗後她被安排到我們的辦事處，實行兩周的工作體驗，這時剛在中學文憑試放榜後，她果然報讀了城大的人文科學。在工作中她表現得十分主動積極，與同事建立了良好的人際關係。在一次討論如何開展某項全新的工作時，她更提出了很好的意見。她的表現令大家深受鼓舞。



今年參加企業聯盟「Y-WE我才有用」工作體驗計劃中的基層青少年被安排進行「潛能測試」，發掘他們的興趣傾向。兩個多小時的互動測試過程，輕鬆有趣。





嘉穎被安排到瑞安建業進行工作體驗，助理經理陳先生向他講解當今建築行業所面的挑戰。

企業聯盟移拍「地球之友」，安排一群基層青少年當義工，學習用循環再用的廣告膠布製作環保物件袋，既能獲得工作體驗經歷，亦可學習保護地球。

七月二十九日，黎天姿博士為企業聯盟的首次「睿智薈萃：企業俊才交流晚宴」的講者。參加交流晚宴的聯盟夥伴機構代表和朋友们踴躍發問，與講者互動交流，分享國際人力資源發展的新方向。當晚座無虛席，就扶育下代課題上切磋，達到會員聯誼，相互學習的目的。

儘管在設計、籌備及展開這項計劃時過程十分艱辛，在今年六月至八月短短不足三個月的時間，要把「Y-WE我才有用」的試驗計劃建立起來，箇中困難層出不窮。然而，本人高興地告慰共同參與工作的同事們及同業們，接近三十位最後能進入「工作體驗」環節的青少年，獲得有關企業肯定與讚揚而成功入職的工作體驗達到六成。不少企業單位回饋時表示：「能最終成功派到公司去的，都是『件件正』！」總之，沒有一家公司說不滿意。這驗證了此計劃確催化了年輕一代找到心儀的企業，企業人亦接受了年輕人——青少年與企業成功地結成了夥伴。這是一種企業扶育下代的觀念轉移與文化的成功重整。只要這支精英新力軍隊伍能不斷擴而充之，我們不就可以樂觀地預見企業與社會的未來嗎？當然，這項「工作體驗計劃」尚在試驗階段，仍需認真評估得失，不斷改進與完善，方能使其效果更臻完美，為延續香港作為國際金融中心的美夢，造就更多精英。

## 高人雋語 啟發新思維

在扶育下代工作上「企業聯盟」要與時並進，要與會員攜手同行，持續學習。在每一季度的董事局會議舉行後，聯盟會接續舉行「睿智薈萃：企業俊才交流晚宴」，邀請社會



各界卓有成就的精英作為嘉賓進行專題演說，以擴闊與會者的視野與涵養；亦造就會員們彼此溝通、交流、增進友誼的機會，從而達到分享經驗、提升能力的目的，亦為完善已展開的課題及未來開拓的工作出謀獻策。首次「交流晚宴」邀得人力資源專家黎天姿博士主講。她引用現代人事管理之父彼得·德魯克(Peter Drucker)的管理哲學——用人之長處，闡明現代企業致勝之道，是以人為本的人性化管理。黎博士指出，人口老化出現新的服務對象群體，他們的需要與年輕顧客並不相同。因此，企業培養新一代領導人才，已不能只按照傳統方式，依賴少數天才。而只有採用人性的管理理念和文化，在企業內創造環境，使員工得到機會和尊重，發揮個人的長處，這些企業就是懂得用人，掌握人心。所謂得人心者得天下，就是現代企業致勝之道。黎博士的演說，引起了大家熱烈的討論，從中得到莫大的啟發。



而在一年一度的「周年專題演講晚宴」中，將邀請社會上有真知灼見的傑出人士到來演說，與會員及同業進行高層次的交流，不斷提升視野、學養與能力。亦讓會員進行互動交流與學習，分享每年工作報告，以及從培養下一代的角度出發，探討新一年方向；繼續尋求業界與政府更多的合作，擬定來年的新課題。今天我們成立一周年的好日子，榮幸地邀請到本港知名企業家梁錦松先生作為嘉賓蒞臨演說，講題是《聽松一席言—無限潛能新世代》，相信梁先生豐富及多元的管理經驗，定能開拓我們更多新思維。





今個暑假，企業聯盟夥拍ACCA，為一班基層家長與青少年舉辦學習理財講座，參加者眾。



一班「企業聯盟」的董事和成員，在策略定位工作坊上分享他們的真知灼見，交流寶貴經驗，盡心盡力為聯盟工作的方向，出謀獻策，集思廣益，策略定位。



## 感受擁有資產很重要

擅於理財業務的「企業聯盟」成員們，對「兒童發展基金」青少年儲蓄的管理環節尤為關注，且此項「儲二百、配二百」的兩年儲蓄計劃已實行了六年，隨著參與人數的日增，使這項用於「個人理財」的資金日益龐大，實有不斷完善與優化管理的需要。優化管理的目標在於引入金融風險管理元素，同時如果能夠以青少年的姓名開立一個儲蓄戶口，而該戶口又能滿足營運機構對戶口的有效監管，則這個安排便可讓青少年親身體驗自己擁有一份金融資產的感覺和經歷。

大家不妨回顧一下自己在年青時期，儲存了第一筆積蓄、擁用首個銀行存摺時的滿足感覺，這份滿足感驅使我們久久地把這本「紅簿仔」收藏下來，日後即使是殘破了亦不願丟棄！由此觀之，這份擁有金融資產的感覺是何等重要和有意義！

按照「兒童發展基金」的規定，每個參與計劃的青少年，其儲蓄金錢來自個人、政府基金與社會募捐三部分，其中個人儲蓄佔整項儲蓄金的近四成(38%)，實屬有充分理據開立一個當事人的戶口。我們深信這項優化儲蓄的管理

措施，使青少年真真正正體驗儲蓄與理財的過程，它將更有效地達到這項基金所提出的目標，相信亦是政府樂於見到的成果。基於這項儲蓄金額的日形加增，為青少年們開立戶口，既可進一步減低管理風險，又可大大減輕在管理上的工作量。是故，這項優化措施正好滿足營運機構的需求。

## 「四贏」局面 初現曙光

與此同時，企業人及各界善長亦對儲蓄的管理有殷切期望，因為他們深信通過儲蓄與理財的實踐、配合學習與工作的體驗，可以直接幫助青少年裝備自己。開立青少年銀行戶口正可進一步加強了資金運用的透明度與問責度，對各界善長亦更有交代。總的來說，若此項優化措施得到實現，將出現清貧青少年、營運機構、政府與各界善長都歡迎的「四贏」局面。

為此，在過去一年我們四出奔走，先後與多家銀行進行了磋商，尋求為孩子們開立儲蓄戶口的可行性，有關銀行亦在積極研究中，希望可以解決一些相關的技術問題。我們相信，假以時日，事情定能得到妥善的解決，使優化措施能付諸實踐。

## 清晰身份 策略定位

在扶育下代的路上，「企業聯盟」會扮演倡議者角色。聯盟亦會繼續優化、廣化「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃，廣納社會資源，加強和擴闊其內容及層次。雖然「企業聯盟」不一定扮演該計劃的執行者、營運者角色。在設計項目內容時，我們會加入多樣化的元素，針對青少年和企業的適切需要而行。

為達到「企業聯盟」的機構宗旨和目的，我們更會使「Y-WE我才有用」計劃成為連結基層青少年和商界企業的橋樑。使青少年可以經過「Y-WE我才有用」計劃的洗禮，找到清晰的路徑，在他們行將踏入社會，在人生起步階段時，為他們做好裝備，給他們抓緊向上游的機會。對企業，特別中小企業而言，亦可通過「Y-WE我才有用」與青少年建立發展積極良性的長遠企業師友關係，發揮下代潛能，貢獻企業，互動互惠地成長。儘管「Y-WE我才有用」只是在試驗階段，企業界都願意熱心耗以人力物力方面的資源，對孩子們予以悉心培育；而青少年在真實的工作環境裡亦有出色表現，成功建立了企業夥伴亦師亦友的關係。雙方從而發放出一個訊息：只要給予機會，業界不愁找不到接棒

人；青少年亦不愁找不到發揮潛能的工種。這就是企業人回答時代的鏘音！如此黃金配對式的夥伴組合，必將在不遠的未來更臻成熟。

## 獎勵「俊傑夥伴」明年登場

為彰顯與鞏固「Y-WE我才有用」以上成效，董事局會議最近已通過設立一項名為企業「俊傑夥伴」大獎(CDIA Youth Partnership Award)，以突顯「企業聯盟」在倡議工商界把扶育下代的觀念與文化成功重整，和這方面辛勤不懈地試驗的成果，此項大獎評選標準的細則正在擬訂，並決定於2015-2016年度正式推出。屆時，我們不只可在周年大會上交流檢討全年工作的得失，更可以共享彼此耕耘後的豐碩盛宴。誠然，這項由企業人發起、以舊帶新的獎勵計劃可視為一個平台，象徵同行與業界借力互助，共同戮力，開發年青人的潛力，協助他們踏進各行各業的社會承擔感；與此同時，「企業聯盟」亦將會積極與服務青少年的同類機構與組織保持緊密和定期的溝通與交流，彼此借鏡，共同攜手促進下一代健康成長。





本港知名企業家，環球企業的總裁。創立施理康辛國際有限公司，專門生產及推廣各類家居及文儀產品。對本港及海外消費市場訊息，甚有研究。

擅長創作，勇於把創新意念溶入其品牌 "Siliconezone" 的產品設計工作當中，作品屢獲國際設計大獎，2008及2013年更勇奪設計界奧斯卡的德國 iF Product Design Award，成績斐然。經常鼓勵員工提出設計構思，近年更與多家本地教育機構合辦設計比賽，熱情培育年青一代對設計的興趣。更一向熱心慈善公益事業及社會服務工作，現任九龍樂善堂執行委員會委員。

陳淑玲

董事



現任YGM貿易有限公司行政總裁及長江製衣有限公司董事，陳女士擁有多品牌管理及成衣零售業務的經驗。長江製衣有限公司。於1949年創辦，並於1970年成為上市公司。集團由紡織、採購以至成衣生產，為高端的國際服裝品牌提供專業及全面的製造服務。YGM貿易有限公司於1987年由長江集團分拆上市，集中建立服裝品牌發展。集團旗下擁有超過300多個銷售點，業務遍佈全球。

(後續)

我們忙碌於社會各門專業、各個行業，也許之前素未謀面。如今，為了下一代，我們挽著手聚攏起來了……

「青少年發展企業聯盟」董事局成員簡介

(董事以英文姓氏序排)

羅嘉穗

主席



現任百樂酒店物業管理有限公司董事總經理；亦曾任羅氏國際集團(製衣，地產，零售)董事和百樂酒店國際有限公司行政總裁。

致力參與社區服務，尤其在參與仁濟醫院工作方面，貢獻良多。於2009年獲香港特區政府頒授榮譽勳章。

參與的公共/社會/專業服務包括：羅氏慈善基金主席(2006-現在)、宏施慈善基金董事(2001始創-現在)、仁濟醫院顧問局委員(2009-現在)、仁濟醫院第41屆董事局主席(2008-2009)、仁濟醫院羅陳楚思中學校監(2001-現在)、仁濟醫院羅陳楚思小學校董(1997-現在)、北大嶼山醫院管治委員會委員(2014)、兒童發展配對基金董事(2009-現在)、優質師友網絡董事局成員(2011-現在)、華藏學苑董事(2004-現在)、順德羅定邦中學副校監(1997-現在)、安老事務委員會長者學苑發展基金委員(2009-2013)、佛山市順德區政協委員(1999-現在)、香港浸會大學基金永遠榮譽主席和香港浸會大學饒宗頤國學院發展委員會名譽會長。

陳龔偉瑩

「青少年發展企業聯盟」發起人、執行副主席



現任愛聯基金會創會主席和香港中風基金的創會董事，福幼基金會執行董事，兒童發展配對基金董事局成員和優質師友網絡董事局成員，及清華大學醫院管理研究院顧問。

一直任職國際企業專業服務業推廣工作。90年初加入香港醫院管理局任職主管，專責公共事務及中國事務。1999年建立首家全港大型普及健康教育推廣中心「健康資訊天地」。在推廣早期精神問題的「思覺失調」健教項目，獲全球權威機構國際商業傳訊組織頒發至尊獎 Gold Quill Award。2009年獲特區政府頒授行政長官服務獎狀。

現全職投身慈善及社會服務義務工作，並成立愛聯基金會在教育及醫療服務上協助有需要的群體。汶川大地震，代表福幼基金會主責災區幼兒教育重建及復康救援工作。2009年參加兒童發展配對基金，主理每年的聖誕頌歌節大型活動。任聖誕頌歌節2014籌委會主席。

李陳嘉恩

秘書長



本港特許公認會計師公會資深會員。曾服務於香港旅遊發展局長達20年之久，職務至副總幹事。於2007年離職。社會公職方面，先後出任中華廚藝學院訓練委員會委員(2005年)；酒店業、飲食業及旅遊業訓練委員會委員(2001-2005年)；香港大學課程顧問(顧問委員會委員)(2007年)；及大珠三角商務委員會事務主任(2008年)。亦曾任優質旅遊服務協會委員會委員和旅遊業議會導遊培訓委員會委員。

自後開辦及營運一所幼兒早期學習中心 Little Academy。現與 Cambridge Occupational Analysts (英資公司)合夥，策劃在香港為兒童提供專門的「潛能測試」及「事業傾向探索」服務。

除管理業務外，更身兼多個政府機構委員會成員等各項公職，包括香港品牌發展局主席、香港中華廠商聯合會第一副會長、香港貿易發展局理事、中國人民政治協商會議天津市委員會委員、廣東外商投資企業協會副會長，與及香港城市大學校董會成員等。

亦積極參與社區慈善服務，於2013年創辦遺傳性心律基金會，致力救助突發性心臟猝死基因傾向的兒童或年輕人，提高大眾的認知。

## 龔鈞

董事



本港成功的知名實業家。擁有超過11年業務發展經驗，對內地及海外的銷售及市場推廣富有廣泛知識，經營心得甚豐。1999年，創立Zebra Strategic Holdings Limited，從事人力資源有關的軟件開發業務、提供企業人力資源外判管理及人事顧問服務，並擔任董事，負責監督業務發展等。

2008年加入理文手袋集團有限公司，擔任執行董事，負責該公司手袋業務的管理及發展。現任理文手袋有限公司董事總經理。「理文手袋」已成為本港著名的手袋設計及生產商，其產品亦遠銷歐美各地。

## 莫綺文

董事



在香港成功建立了自己的地產發展事業及物業管理公司。2012年，創立了「社聯伙伴基金」以紀念其丈夫何定邦先生。莫女士透過社聯伙伴基金與各社福機構的合作，支持無數社會上有需要幫助的人士和群體，用愛心重燃他們的生命，用溫暖幫助他們面對逆境。現為香港大學名譽大學院士、香港大學基金名譽會長、香港大學校董會成員及鄰舍輔導會社企發展委員會成員。

現時除了支持超過30多項的慈善計劃外，同時積極與各社福機構及環保組織合作，於其公司舉辦多個不同的義工服務和環保活動等。其中一些與莫女士緊密合作的機構包括香港大學、香港中文大學、聖保羅男女書院、拔萃男書院、生命熱線、突破機構、聖雅各福群會、鄰舍輔導會、兒童發展配對基金、Green Monday、膽心連基金、香港聖公會轄下中、小學、香港敦煌之友、世界自然基金會、香港公平貿易聯盟、和世界癌症基金會等等。

## 鄧明慧

董事



(右下續)

## 黃昭文

董事



出版印刷專業企業家。自1969年起擔任豪威印刷集團的主席及總經理。

一貫熱心公益，與扶輪社結下不解緣。他是國際扶輪3450區(香港、澳門、蒙古、中國廣東省)2006-2007年度區總監，亦是國際扶輪基金2012-2015年度的區域助理協調人。現出任「扶輪與校同行計劃」主席。該計劃是由扶輪社與香港教育局合辦的教育活動，是藉扶輪社員豐富的經驗及專才，為學校提供支持及通過扶輪資源和專業網絡協助學生。他同時亦擔任國際扶輪資源委員會主席，提供各項指引、最新資訊及資源。

與此同時，曾任「文理書院基金會」主席共達六年，該基金會贊助兩家中學分別設在香港島及九龍區的文理書院。現仍擔任該基金會董事。

現任百麗國際控股有限公司副總裁及港澳區副總經理。是香港董事學會資深會員。

在專業公職方面，現任香港鞋業(1970)總會副會長、香港教育局進出口行業培訓資歷架構諮詢委員會委員；社會及慈善公職方面，自2012年開始，加入東華三院擔任總理、現任兒童發展配對基金的聖誕頌歌節籌委會委員；以及中國人民政治協商會議(廣州市越秀區委員會)特約委員。

## 楊莉珊

董事



現任香江國際中國地產有限公司首席執行官及執行董事，帶領團隊專注發展公司在內地的房地產開發業務，在北京、重慶、青島、西安等地運營多個項目。加入香江國際之前，在普華國際會計公司擔任審計經理。擁有英國註冊會計師證書。

現任中國人民政治協商會議第12屆北京市政協常務委員、中國僑商聯合會常務副會長、中國僑商投資企業協會副會長、北京市慈善協會理事、香港兒童發展配對基金董事及優質師友網絡董事。

## 余漢坤

董事



信和置業有限公司總經理，主要負責環境保護、企業公民、文化保育及公共關係工作。

是英國皇家特許測量師學會會員，擁有逾20年測量及建築的工作經驗。他曾分別在本港與英國擔任大學講師，教授建築及測量的專業知識。近年致力參與社會服務，擔任離島區議會議員、民政事務局青年活動統籌委員會委員、環境局能源諮詢委員會委員、發展局大嶼山發展諮詢委員會委員。2010年獲頒太平紳士銜。



# 衷心感謝您們年來無私的支持！

「青少年發展企業聯盟」(「企業聯盟」)在成立首年的工作之所以能順利展開、且部分已初見成效，端賴各聯盟企業會員身體力行的配合與戮力參與，就以「Y-WE我才有用」計劃而言，多個環節均得到大家熱情與投入的幫助；而籌備「周年交流晚宴」更是悉力以赴，力求盡善盡美，在短短的時間裡已初步建立了我們的團隊精神。更欣喜的是，基於「企業聯盟」對社會及青少年有所承擔的宗旨，榮幸地獲得多個團體及個人，包括來自專業機構、

銀行、醫療機構、環保團體、物業管理機構、學校、餐廳、社會服務團體、教會地區組織、義工團隊等的支持與襄助，使工作能順利展開且得到正面的回應。謹在此向過去一年作出過特別貢獻的團體與個人，致以最衷心的感謝！更期待在未來的日子與大家建立更緊密的合作，互相砥礪，共同為下一代、為香港的未來作出更多貢獻！

(排名不分先後)

工業福音團契有限公司 - 深水埗  
工業福音團契有限公司 - 鴨脷洲  
太平洋咖啡有限公司  
太陽島教育基金有限公司  
北京香江興利房地產開發有限公司  
伊斯蘭脫維善紀念中學  
孖士打律師行  
百麗國際控股有限公司  
佳飛有限公司  
朋愉有限公司  
東亞銀行  
施理康辛國際有限公司  
香港地球之友  
香港社區組織協會

香港遊樂場協會  
柴灣浸信會  
浸信會愛群社會服務處  
特許公認會計師公會  
基督教勵行會 - 元朗  
基督教勵行會 - 秀茂坪  
張慶華慈善基金有限公司  
循道衛理楊震社會服務處  
愛聯基金會  
瑞安建業有限公司  
義務工作發展局  
聖公會諸聖中學  
豪威印刷出版有限公司  
廠商會中學

慧進會  
樂群社會服務處  
鄰舍輔導會  
環球醫療協會  
聯合醫務保健集團  
羅氏慈善基金  
藝達堡集團有限公司  
Cambridge Occupational Analysts  
M-Moser  
SML Group  
YGM 貿易有限公司

何定怡小姐 Ms Patricia HO  
李淑貞小姐 Ms Lindy LEE  
林培忠先生 Mr Terence LAM  
張蕙然小姐 Ms Jennifer CHEUNG  
梁倩互小姐 Ms Margaret LEUNG  
梁麗卿小姐 Ms Sabrina LEUNG  
黃婉雯小姐 Ms Ada WONG  
蔡靜嫻小姐 Ms Irene TSOI  
黎天姿博士 Dr Christine LAI  
羅慧芬小姐 Ms Jose LAW

## 您的參與

商界是香港繁榮的基石，青少年則是香港未來的希望。不管任何行業、規模的企業，只要願意付出其企業資源和專業知識，集思廣益，即可加入企業聯盟，成為聯盟伙伴，幫助青少年擁有向上流動的能耐，也使香港繼續鞏固其繁榮的根基與具備邁步向前的動力。

誠邀備有以下信念機構參與「青少年發展企業聯盟」：

- 有志幫助清貧青少年
- 為協助青少年，願意提供商界特有的資源 (經濟支援及非金融協助)
- 鼓勵現職的企業機構參加「青少年發展企業聯盟」工作