

新聞稿

2023 年 7 月 22 日

《Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃受僱主歡迎 同學實習後的延聘率達五成》

本屆中學文憑試（DSE）已於周三放榜，全港 4.87 萬日校及自修生考生，有 17,450 考獲（33222）的入讀大學的最低門檻，以 1.3 萬個聯招資助學額計算，即每約 1.3 人爭一個學位，意味應屆畢業生成功入讀大學的機會提高，如同學在高中階段能增強本身的軟實力，了解自己的志趣和潛能，便能更有準備踏上成功路。青少年發展企業聯盟（CDIA, Child Development Initiative Alliance）正為這些青少年提供機會，加以培訓，協助他們認識自己，發掘潛能，又呼籲社會各界，關注許多高中同學，雖然在傳統學術科目上未能好好發揮其天賦、志趣、潛能，但他們都是社會可造之才，等待優良的職場教育的栽培，使他們可成為各行各業的人才。

成立十年的 CDIA，一直倡議社會要及早介入扶助 16 至 20 歲這個成長關鍵年齡的年青人，讓他們在高中在學時期及早透過「Y-WE 我才有用青少年工作體驗計劃」（Y-WE 計劃），提早接觸社會，到職場體驗實習，找出興趣和職志方向，規劃職涯，裝備自己，尋求開展更合適自己的事業前途。

Y-WE 計劃的參加者，超過 93% 為中四至中六學生，他們主要來自綜援、低收入、少數族裔、新移民、單親等基層家庭。學生經由全港社福機構或學校推薦後，會接受面試及前期職場前培訓，包括職志導向，然後便可正式參加 Y-WE 計劃。今年疫後復常，Y-WE 計劃有 450 名同學參加，有超過 400 間公司參與支持為同學提供實習崗位，當中以中小企為主，還有 30 多個政府和非政府機構，包括：消防處、路政署、海關、漁農處、發展局、天文台、警務處，飛行服務隊、古物古蹟辦等，涵蓋七十二個行業和不同工種，縱使不同年輕人有各式各樣的志趣，Y-WE 也能為他們配對適合他們志趣的實習機會。

CDIA 主席陳龔偉瑩說：「只要工作是配合年輕人的興趣，他們就會特別投入、積極，不辭勞苦，希望做得出色，因此更容易成功。Y-WE 計劃從不問參加者的學業成績，卻著重了解同學的興趣、潛能、強項，以期為參加者精準配對適合他們志趣的實習崗位，讓他們在工作體驗計劃中，了解自己的職業志向和選擇的行業是否適合自己。在 Y-WE 實習期間，義務的職志導師會一直為同學提供支援；實習完成後，更會舉辦反思會，讓同學分享經驗，沉澱學習所得，以助他們確立自己的職志方向。」

(Y-WE 的系統流程 - 見下圖)



2023 年的 Y-WE 計劃較往年提早在五月中舉行。一如前兩年的 Y-WE 計劃，醫療護理工作仍然是同學的實習行業熱門之選。今年有 20.4% 的同學選擇醫療行業，比往年更多，每五位參加的高中生，就有一位有意投身醫療業，較諸並列第二的 IT 業和設計創意業的 10.3%，超出接近一倍。緊隨其後的金融會計業和工程業，亦有約 6%。 (見下圖)

青少年 Y-WE 行業選擇排序

2021年		2022年		2023年	
1. 資訊科技·電訊及創新科技	11.6%	1. 醫療及護理	16.6%	1. 醫療及護理	20.4%
2. 醫療及護理	10.5%	2. 資訊科技·電訊及創新科技	12.9%	2. 資訊科技·電訊及創新科技	10.3%
3. 設計創意	9.2%	3. 設計創意	9.3%	3. 設計創意	10.3%
4. 舞臺製作·藝術·音樂及文化	8.3%	4. 金融·保險及財會	9%	4. 金融及財會	6.3%
5. 教育	7.3%	5. 教育	7.6%	5. 工程	6%

近年醫療業備受追捧並非偶然，經歷長達三年的疫情，香港醫護人員的專業與堅毅精神，感動不少有志服務社會的年輕人，亦深切體會醫護工作在社會上是何等吃重。從實際角度看，醫護亦屬於收入穩定的專業工作，更無懼經濟起跌而導致的裁員危機，「飯碗」相對穩陣。

Y-WE 計劃並非單一活動，而是一個有系統、有標準、行之有效、有科學實證、和可持續運行發展的職場教育工程。這些年來，無論參加的學生或提供機會的企業或機構對 Y-WE 工作體驗計劃的整體滿意度均超過 96%。今年（2023 年），由五月中至六月底期間出勤的同學（45 名），完成 Y-WE 計劃後馬上被機構延聘（21 名）的比率更高達 46.7 %。這個令人鼓舞的成績，確證 Y-WE 是個可行的，完備的，有實質成果，有利於各行各業發掘人才的計劃。

此外，CDIA 兩年前開始試行了一個名為 Y-WE 的 GPS 啟導計劃。與醫護界合作，每年向有興趣在醫護行業發展的同學全方位介紹整個醫護體系和行業的性質，和工種繁多的不同專業，臨床醫護和非臨床崗位，例如後勤、醫療科技、社區聯絡和管理等。

業界認為 Y-WE 計劃助青少年發掘潛能確立職志方向，為行業培養人力資源

今年 CDIA 更與醫院管理局合作，醫管局為 50 多名同學在四個醫院聯網的多家公立醫院開啟了不同的 Y-WE 實習機會，讓同學認識醫療架構，了解醫院環境，接觸多元的工種範圍，幫助他們把穩將來走入醫護行業的方向。醫管局表示：「十分歡迎疫後能與 CDIA 合作，增加高中學生對醫護行業的了解和認識，明白行業的宏濶和服務市民大眾的使命，通過認識增加對行業的興趣，看到行業的前景，找到發揮自己和服務社會的機會。計劃可以及早培養和鼓勵本地年青人入行，為行業增添新血，對行業和對下一代都是雙贏。」

工程行業能夠首次躋身成為高中同學之五甲熱選，與 GPS 啟導計劃不無關係。因為工程行業的多元工種和工作環境，並非輕易被年青人了解。今年 CDIA 與香港建造學院合作，甄選四十多名對工程及建造相關行業有興趣的高中生參加啟導計劃，全面認識了解工程行業的多元工種，從多角度了解整體行業的不同專業，包括機械、測量、水務、電機、建築等，知道各種工程專業的相關性、運作和發展。之後再由 CDIA 安排同學到適合的職場實習崗位，深入體驗，結識業界人脈，為自己將來的職志發展打好基礎。[\(見圖 1-4\)](#)

香港建造學院的助理院長何朗秋說：「今年學院首次與 CDIA 合作，學院和 CDIA 大家有著共同扶育下代，培植本地人才的目標。計劃非常有意義，能夠在年青人早在高中階段便識別出他們對建造工程的喜好和興趣，讓他們明白行業的工作內容和未來趨勢，尤其在建造業創新科技領域上的發展方向與建造安全的重要性，及早培育興趣和志向，並激勵他們投身行業，對本地人才與行業需求對接，起著積極重要的作用。」

今年被邀請參加 CDIA Y-WE GPS 計劃的行業，還包括科技設計，創意和寵物等行業。計劃有幸獲得「香港南區扶輪社」的資助才得以成事。

Y-WE 這個一條龍的做法，讓同學由高中階段開始，就有系統地逐步發展自己的職志興趣，還有機會深入地接觸各行各業，了解發展，看到將來出路的不同可行性。另一方面，通過 Y-WE 計劃的平台，讓社會及早培養人力資源，讓業界及早爭取青少年投入，及早栽種、扶育，這絕對是目前各行各業解決「人才荒」的最值得鼓勵的做法。

「天生我才必有用」，Y-WE 計劃提供的職場教育，是每位同學發掘職志方向的首選方法。有意參加的同學，請向學校或相熟的社福機構查詢。此外，同學亦可電郵至 info@cdia.org.hk，向 CDIA 尋求協助。(見下圖)



Y-WE 個案：同學 - 趙梓銘

《熱愛歷史，通過 Y-WE 找到廣濶出路》

梓銘熱愛歷史，對這個科目從少就有莫名的興趣。步入高中他開始思考日後自己的職志方向時，逐漸覺得歷史的出路狹窄，對前景不感樂觀。

其後他參加了 CDIA 的 Y-WE 計劃。填寫自己的職志選擇時都不敢選填歷史。至後來面試，CDIA 發現了他對歷史有濃厚的熱誠和興趣，便通過職涯輔導，鼓勵他應該以興趣為先，盡量發揮自己的所長。最後梓銘在 Y-WE 工作體驗期間被安排到國史教育中心進行了為期五天的實習。(見圖5)

梓銘深覺 Y-WE 工作體驗令他獲益良多。最難得是可以在實際職場與團隊共事，嚴肅地處理教材研發和製作工作，協助組織教育講座。其間，他有機會接觸本地及內地業界至尊人物，建立人脈，分享他們的真知灼見，大大擴闊視野，加深對歷史的興趣和追求，明白歷史不單只是學術，還涉及教育、知識推廣等使命。梓銘看到未來出路更多的可能性。Y-WE 完成後，他獲機構賞識，被延聘繼續在職場磨鍊。



(圖5)

同學趙梓銘在國史教育中心經歷 Y-WE 工作體驗，大大擴闊視野，建立人脈，加深對歷史的興趣和追求，明白歷史不單只是學術，還涉及教育、知識推廣等使命。

(下圖 1-4)

今年 CDIA 與香港建造學院合作，甄選 40 多名對工程及建造相關行業有興趣的高中生在 Y-WE 職場實習前，先到建造學院全面認識了解工程行業，多角度了解整體行業的不同專業。之後再由 CDIA 安排同學到職場崗位深入體驗。





有關青少年發展企業聯盟的背景資料，請參閱附件。

傳媒查詢：

青少年發展企業聯盟

Ms. Winnie HO (電話: 64106614 / 2815 7799)

青少年發展企業聯盟 Child Development Initiative Alliance

香港西營盤德輔道西 246 號東慈商業中心 701 室

Room 701, 7/F Tung Che Commercial Centre 246 Des Voeux Road West, Sai Ying Pun, HONG KONG

網址 : www.cdia.org.hk · 電話 Tel 35251021 · 傳真 Fax 2815 0011