

2017

Annual Report 年報



www.cdia.org.hk

香港 西營盤 德輔道西 246號 東慈商業中心 701室

Room 701, Tung Che Commerical Centre, 246 Des Voeux Road West, Sai Ying Pun, Hong Kong

Tel 電話 : 3525 1021 Fax 傳真 : 2815 0011 info@cdia.org.hk

印刷贊助:  高科技印刷集團有限公司
High Technology Printing Group Limited

二〇一八年三月

 **青少年發展企業聯盟**
Child Development Initiative Alliance

© 2018年3月青少年發展企業聯盟。版權所有。

本刊物內所有引述之版權乃屬其各自所有者之財產，未經相關人士事先書面允許，不得在任何媒介翻印或轉載。本刊物內所有其他文字及圖像版權屬「青少年發展企業聯盟」所有，除事先獲得「青少年發展企業聯盟」書面允許外，不得以任何方式翻印、轉載或發佈本刊物的任何部分。

青少年的未來，就是香港的未來

「青少年發展企業聯盟」是工商各界扶育下代的平台。旨在匯聚力量，起動各方資源，以及配合政府的「兒童發展基金」青少年扶貧政策，全方位發展扶育下一代的新思維。聯盟夥伴不但付出金錢、更付出時間和以實際行動，通過「READY青少年職學裝備計劃」為青少年提供學習和工作體驗的機會，建立非金融資產，擴闊視野，盡早為其升學、就業及生涯規劃作準備。聯盟是社會推廣青少年扶育文化的橋樑，進一步提升社會對扶育下代課題的關注和認知，使青少年扶育工作得以更見成效。

目錄

張建宗先生 香港特別行政區政府 政務司司長	2
陳智思先生 香港特別行政區政府 行政會議召集人	4
工作報告 陳龔偉瑩 青少年發展企業聯盟主席	6
READY青少年職學裝備計劃	14
2017年度Y-WE計劃	18
YouTube頻道	22
董事會成員簡介 2017-2019	24
組織架構	27
會員名錄	28
核數師報告及賬目	29
鳴謝	43



獻辭

政府扶青的好夥伴

年輕人是社會的未來，香港的未來發展亦需依仗我們下一代。故此，全面裝備青少年的多元能力，成為政府的優先工作。然而，社會的基層青少年，家庭能夠提供的資源十分有限，成長之路往往變得崎嶇。有見及此，為年輕人創造空間和機會，發揮潛能以盡展所長，強化他們向上流動的實力，是政府當前刻不容緩及極具長遠意義的任務。

2013年本人仍任職勞工及福利局局長職務時，見證了「青少年發展企業聯盟」（CDIA）的籌備和成立，更主持了CDIA的開幕禮。親睹這群關心青少年成長的工商企業人士同心協力，並自發地支持政府的「兒童發展基金」（CDF），積極投入扶助基層青少年的行列，致力增強他們對不同行業的認識，並為他們安排工作體驗機會，開拓視野，發揮潛能。

2015年再見證CDIA創辦「READY青少年職學裝備計劃」（「READY計劃」）系統性培育課程，在正規校園課程以外支援CDF。值得欣賞的是，「READY計劃」涵蓋了「生命」教育、「生活」技能和「生涯」規劃三大範疇合共二十多項學習目標及「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃，讓CDF計劃的青少年，早在初中階段便有機會接觸社會，豐富閱歷，培養個人完整的品格和素養，提升軟實力，為繼續升學和未來就業作好準備，畢生受用。由是，CDIA匯聚社會各界力量，同心同德扶掖基層下一代所作出的承擔和貢獻，如今已有目共睹，誠意令人感動。

再完美的計劃，也需經得起實踐的考驗。不能不折服的是，CDIA 坐言起行，在短短四年時間裡，工作由探索到設計、試行到改進，及至去年發展至較具規模的工作推行中，再傳捷報：在近百名參加「Y-WE 我才有用」計劃的青少年中，有 90%能完成工作體驗，認同計劃有助認識所屬行業者佔 82%；企業評價青少年與人溝通能力、守時和承擔責任能力表現優良達 90%；參加者總體滿意程度更高達 97%！成果並非偶然，這與青少年事前接受了具針對性的「READY 計劃」的培訓有著明顯的因果關係。此外，積極參與計劃的不只大型企業和政府部門，佔大多數（80%）的是中小企，涵蓋本港各行各業例如資訊科技、餐飲、工程、醫護等。是故，這正好說明 CDIA 極具獨創性的「三生」課程及行業體驗模式，又走向進一步成熟，確實可喜可賀！

特區政府非常關注青少年發展，青年政策更是未來五年的工作重點之一，透過成立青年發展委員會、兒童事務委員會及人力資源規劃委員會，展開工作，「一條龍」地幫助年輕人面對成長、就學、就業的挑戰；同時亦會向 CDF 再注資，繼續大力支援基層青少年。但政府的力量是有限的，如要達到成效，就一定要結成民官商三方的積極合作。

本人很高興見到 CDIA 作為民間組織，有效連結工商界和 CDF 計劃營辦機構，聚集各方資源，充分運用企業機構的人力物力，扶持基層青少年學習成長。基層可以出人才，也需要出人才。關鍵在如何成功集結政府、商界、民間的力量，協助年輕人積累社會及個人資本，使他們有能力、有信心為自己計劃未來，同時成為推動香港持續經濟發展的生力軍，為社會儲才備才，為香港贏取更大的榮耀。

本人謹此衷心祝願 CDIA 能夠繼續體現跨界別協作的精神，在支援基層青少年的工作上持續發光發熱，積累更多有益有創意的經驗，成績更輝煌。本人亦熱切期望更多企業家及社會有心人加入行列，活用自身的網絡和資源，促進更多年輕人往上流動，讓我們的下一代能夠順利踏入社會、乃至世界的大舞台。

香港特別行政區政府
政務司司長張建宗



陳智思先生

青少年企業發展聯盟 名譽贊助人

商界投入 構築扶育下代文化

扶育下代是當今社會一直關注的重點課題，為了幫助下代向上流動，坊間不少企業都設有見習生或學徒訓練，為青少年提供職業培訓。但大規模地由企業培育青少年，幫助他們建立就業的軟實力，則鮮有所聞。

青少年發展企業聯盟（CDIA）的其中一個重點項目「READY青少年職學裝備計劃」（「READY計劃」）就是有針對性地為青少年建立就業力。

「READY計劃」現在通過政府的「兒童發展基金」全港性地支援基層青少年。此計劃首要培養青少年的素養品格，包括生命的正確價值觀和生活上的基本技能，例如處事態度、承擔責任、待人接物和溝通能力等。然後才按他們的志趣配對到不同大小企業實地體驗，當中涉及幾十種不同行業，讓他們在中學階段就及早進入社會，提前接觸職場，開闊眼

界視野，彌補他們成長中的匱乏。「READY計劃」廣泛策動並匯聚商界龐大的資源力量，系統性地結連工商各界，釋放機會，將行業知識為下代提供，讓社會參與，為下代出力。

曾有一位家住北區的學生在工作體驗期間要到中環上班，每天來回要花上好幾小時，過程中他學懂管理好時間，衝破路遠的心理障礙，從此建立自信。又有老闆在颱風期間交託公司大門門匙給青少年，讓他深感備受信任和要承擔責任的甘甜，非常感動。以上都是一些真實個案。CDIA通過「READY計劃」與工商企業積極攜手為青少年開拓更大的學習空間，激發他們對就業和對生命的好奇，讓孩子在真實環境中歷練和在實踐中真正學懂，潛移默化地建立做人和就業的軟實力。

香港教育制度鼓吹全方位學習，但由企業大規模、有系統地為中學生提供持續至少一周的實際職場體驗，可說是本港一個創新。CDIA不愧是先行者，勇於推動企業參與教育的風氣，把教育擴大到全社會。他們的成員都是本港大中小企業，沒有任何政府資助，多年來憑藉毅力和熱誠，貢獻社會，大膽積極，勇於創新，值得欽佩。「READY計劃」經過三年實踐，運作機制已臻完善，可以持續發展、擴大。今年（2018年）將有超過300名青少年進行工作體驗，達臨界規模。面對挑戰，他們胸有成竹。作為CDIA的名譽贊助人，我感到非常欣喜和驕傲，衷心期望他們的工作更上層樓，惠及更多基層下代。

企業承擔社會責任，為下代，特別是那些出身清貧家庭的青少年開放資源，責無旁貸。在當下AI世代，也許他們將來不會從事我們相同的職業與工種，但他們必將成為各行各業的中流砥柱，甚至開創新潮流、新行業，創造更多經濟價值，令香港更具競爭力，使社會整體受益。我相信這就是「商社共贏」的充分體現。

工作報告

陳龔偉瑩

青少年發展企業聯盟主席

獻上扶青脫貧可行良方

不一定人人都能贏在起跑線，但人人都能跑出青雲路。

要使生活在清貧家庭的青少年能夠突破跨代貧窮的困境，發揮潛能，將來成為社會可造之材，幫助香港經濟長遠持續發展，工作任重道遠。「青少年發展企業聯盟」（Child Development Initiative Alliance, CDIA）正是本著以上的信念而創立，致力策動及匯聚商界特有資源，發揮更強協同力量，幫助本港青少年發揮潛能，將來在社會一展所長，貢獻社會。

為此，我們從未間斷與各方志同道合，抱有共同理念的夥伴，特別是與工商各界企業，建立長遠而積極的合作夥伴關係。我們廣邀各行各業翹楚加入聯盟，義務擔負各個委員會的職責，確保機構能夠持之以恆，推動「身體力行、扶育下代」的全方位青少年發展新思維，成功提升社會力量對扶育青少年課題的關注和認知，並有效運用社會資源協助清貧下代踏出脫貧的第一步。而商界在付出金錢和時間的同時，也能收穫各行各業的珍貴人才生力軍，長遠增加香港經濟的競爭力，使社會整體得益。

商界結盟 扶青計劃閃光

CDIA不忘初衷，致力扶育下代，過去一直主力支持特區政府的「兒童發展基金」（Child Development Fund, CDF），借助CDF的既有資源和架構，專注幫助和扶育參與CDF計劃的基層青少年（包括來自低收入、綜援、單親、新來港移民和少數族裔家庭）。首要工作正是透過創立並持續推行「READY青少年職學裝備計劃」（「READY計劃」），以裝備青少年的就業力，建立他們的正向生命價值觀、品格、素養和就業的軟實力。我們積極結連熱心企業和機構，共同教育青少年，讓他們透過「生命」、「生活」、「生涯」三階段培訓及參加實際的工作體驗，把青少年及早放入社會，讓他們儘早接觸及認識現實職場，了解心儀行業的實況，開拓視野眼界，對生命產生好奇，孕育對將來就業的想法，從而可以目標明確地規劃人生路。這是一項龐大而艱辛的工程，需要時間、精力，以及各方持份者的熱誠投入，才能獲得成果。

正如香港著名教育家、學者、香港大學榮休教授程介明博士所言，像「READY計劃」這樣大規模的學生參與社會實踐，似乎香港以外，還沒有出現過¹。令我們鼓舞的是，「READY計劃」創立至今已持續穩定運作三年，工作雖然艱苦，但已奠定完善

引自《信報》2017年10月30日程介明「教育評論專欄」

運作機制，為進一步擴大規模打下穩固的基礎，有足夠的準備迎接未來的挑戰。更值得鼓舞的是，無論是站在第一線扶育青少年的CDF計劃營辦機構，還是為青少年提供工作體驗機會的企業，均廣泛認同和支持「READY計劃」。目前採用「READY計劃」作為培訓框架的營辦機構共有24家，青少年數量由2015年的405位，大幅增加至超過2500位。工作體驗機會涵蓋近50個不同的工種和行業；至於表示有意提供機會的企業和機構，也由開始的數十家發展至現今數百家，其中更有八成是中小企。年內，我們迎來了工作體驗計劃的首批「畢業生」。這批青少年全都接受了「READY計劃」的前期培訓，他們和企業均高度評價這次經歷，成功率達九成。凡此種種佳績，可謂令計劃的首份成績表大大生色。

持續學習 借鑑經驗

我們從不敢自滿。我們努力學習，嘗試站在世界的前端，與國際的理念及實踐接軌，學習有關扶育青少年的新知識。為此，我們定期舉辦交流活動，邀請城中有識之士分享真知灼見。年內舉行了三次季度午餐會「睿智薈萃講座」及大型活動「Y-WE我才有用青少年工作體驗計劃 - 欣慶薈萃2017」，持續學習，持續成長。我們更於去年初組

成代表團訪問新加坡教育部，分享他們培育弱勢青少年的實行的措施和成功經驗，尋找可借鑑之處。

善用資源 優化運作

CDIA工作多樣化，目的只有一個：致力結集商界特有資源，有效投入培育青少年的工作。特別是清貧的基層青少年，我們十分樂意在他們跨代脫貧的路上扶上一把。為了貫徹信念、善用每分民間和政府的寶貴資源達到有效成果，CDIA的工作仍然全部透過善款來支撐。董事們繼續義務承擔高層行政管理角色，包括擔任機構首長，執行主要會務，推動機構會員發展、財務、宣傳及籌款等。我們會持續強化內部運作，年內引入各項電子技術以優化行政效率，特別是加強支援「READY計劃」的龐大行政及聯絡工作。對於各界善長的慷慨解囊，支持聯盟的所有開支，我們時刻銘記於心，亦十分自豪能夠肩負眾多關顧下代成長的商界及社會有心人的殷切期望。縱使路途艱辛，我們也甘之如飴。

過去一年，我們在以下四項重點工作範疇取得了長促進展及豐碩成果：

READY計劃 成效明顯

CDIA透過「READY計劃」，讓CDF營辦機構（包括非牟利機構及學校）在一個統一及系統性的課程框架下培育青少年。「READY計劃」包含26項學習目標，涵蓋「生命」教育、「生活」技能和「生涯」規劃三個階段。又特別在「生涯」規劃的內容設有「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃（Y-WE計劃），讓年滿16歲的青少年有機會到職場經歷實際體驗。至今已有24家CDF營辦機構採用「READY計劃」，使超過2,500名基層青少年受惠。

「READY計劃」在2015年實行，三年間逐步完善各項運作機制。年內，我們成立了「READY計

責支援CDF營辦機構推行「READY計劃」和為該計劃開拓工作體驗機會。

CDF營辦機構採用「READY計劃」作為執行CDF計劃的藍圖。他們須根據「READY計劃」之框架和內容制訂三年總體計劃，善用政府的資助，為所有受惠青少年提供各項培訓活動及輔導，充分及全面扶助他們的成長。期間，CDIA「READY計劃」指導委員將擔當橋樑角色，全程支援CDF營辦機構推行「READY計劃」。營辦機構須協助受惠青少年開立個人儲蓄戶口，讓青少年透過真正擁有自己的個人銀行戶口去實踐儲蓄和學會基本理財概念，同時滿足CDF計劃中「目標儲蓄」的要求。在此要特別鳴謝交通銀行及永隆銀行，他們不單為青少年開戶，更每月主動提供綜合月結報表予CDF營辦機構，大大便利他們監察青少年之儲蓄情況。



劃」指導委員會（Steward - READY Program）及企業指導委員會（Industry Advisory Committee），由37位委員履行指導、聯絡及監察工作，他們均是各行各業的「行尊」，以義務身分，活用專業知識和發揮廣闊的人際網絡資源，結連工商各界，分別負

當青少年年滿16歲，完成「READY計劃」的前期「生命」教育及「生活」技能培訓並達標後，營辦機構便可推薦他們參加「Y-WE計劃」，親身體

驗現實職場，應用所學，串連知識和職業願景。由此，商界資源便可透過「READY計劃」及工作體驗，有效並且大規模地貢獻於CDF營辦機構以及青少年。

三年過去，感謝與我們同行的CDF營辦機構夥伴的投入、努力和貢獻，有助「READY計劃」奠定良好穩固的運作機制，明確流程和各方持份者的權利和責任，具備擴大規模的基礎和條件。

去年暑假，CDIA首度正式推行「Y-WE計劃」，讓近百名年滿16歲並達標「READY計劃」前期培訓的CDF青少年，分別在65家涵蓋35個不同工種的熱心企業及政府部門進行工作體驗，最終有88名順利完成。與2014年先導計劃的六成相比，可謂是飛躍性的進步。超過八成企業評價青少年在與人溝通相處、守時及承擔責任能力等方面表現「優良」，也有總體超過九成半的參加者（包括企業和青少年）



拓發商界 熱心夥伴

CDIA廣泛接觸、聯繫商界企業，其中不少已成功加盟為「企業會員」，積極參與CDIA各項工作。為網羅更多熱心人才投身扶育行列，去年我們新設「個人會員」類別。「個人會員」活用專業知識及個人網絡，扶育基層下代茁壯成長。他們於會員大會上並無投票權。

目前，已有76家機構及33名個人加入成為CDIA會員，貢獻力量，推行扶育下代的各項工作。相比去年，CDIA錄得20%的「企業會員」增長。

CDIA擔當商界與基層青少年之間的橋樑，積極在社會倡議，並推動企業關注青少年教育議題，關心扶育清貧下代，其中有不少商界夥伴出錢、出力，甚至出謀獻策，盡顯企業良心。企業在履行企業社會責任的



向我們表示對計劃「非常滿意」，反映計劃相當成功。他們的高度評價是我們的榮幸，也同時證明我們所走的路是正確的。

主要負責董事：

方奕展先生、李陳嘉恩女士、王育才先生

同時，亦與青少年建立和發展積極良性之長遠企業師友關係，互惠互利，合作共贏。同時讓規模不一的CDF計劃營辦機構，特別是中小型的非牟利機構，也同樣受惠於CDIA龐大的工商界網絡和資源，最終使下代受益。

目前已有超過300家大小企業表示有意提供工作機會，涵蓋了近50種不同行業，包括資訊科技、餐飲、創意產業、旅遊、金融、教育、零售、社企、設計、演藝、音樂(同屬演藝行業)、體育、環保、建築、出版、物流、物管、地產、工程、醫療護理等等。

我們要特別感謝星島新聞集團旗下 Job Market 求職廣場，以及義務工作發展局，積極結連其背後的會員機構，網羅更多良心企業加入扶育下代行列，支持和參加CDIA的工作，包括開拓青少年工作體驗機會，擴大CDIA的商界資源網絡，成為CDIA難得的合作夥伴。以上大中小型企業的有力支援，在在證明CDIA廣受工商界認同和支持，也使我們對未來的工作充滿信心。

CDIA結連工商各界、營辦機構及各行各業翹楚，不但付出金錢，更付出時間和見諸實際行

動，通過「READY計劃」為青少年提供寶貴的學習和工作體驗機會，有系統地及早裝備他們升學和就業，尤其幫助基層青少年踏上脫貧路，真正發揮「資產建立」的意義和精神。

3

互動交流力促提升

CDIA專注扶育本港青少年，同時不斷學習各地新知，組織各項交流活動互相切磋心得，務求與時並進。

我們定期舉辦午餐會「睿智薈萃講座」，邀請各行各業卓有成就的社會菁英擔任主講嘉賓，圍繞青少年培育議題分享遠見卓識，並即場和與會者就扶育下代經驗及新理念，互動交流、討論切磋，同時使會員及各方友好彼此認識，交流心得，增進友誼。

年內，我們在三個季度分別舉行三次「睿智薈萃講座」，分別邀請了團結香港基金副總幹事兼公共政策部主管黃元山先生、香港社會創投基金創辦人兼行政總裁魏華星先生，以及麥肯錫公司專案經理李佩珊小姐



擔任主講嘉賓。三位就目前香港的宏觀形勢、微觀機遇對下代的挑戰，以及育成下代分別作出分析及發表意見；並分享國際為解決全球青少年就業課題上的創新思維和策略手段。每場講座均高朋滿座，會員友好出席人數超過半百，台上台下討論熱烈，互受啟迪。特此感謝三位嘉賓在百忙中撥冗主講，讓我們從經濟政策、社會創新、國際視野等角度加深了解對青少年的教育、失業和就業出路發展等議題，使我們深受裨益。

過往，我們每年均舉辦大型籌款專題演講晚宴。曾邀得前財政司司長梁錦松先生，以及青年事務委員會主席劉鳴煒先生主講，與全體會員、企業夥伴、友好，以及政府官員進行高層次的交流。去年，我們首次以「Y-WE我才有用青少年工作體驗計劃 - 欣慶薈萃2017」，作為年度的機構大型籌款活動，藉此良機嘉許完成2017年度工作體驗的青少年及企業夥伴，促進基層青少年和商界互動交流。家長見證了孩子的蛻變，也藉此活動與孩子一同細味成長的喜悅。此項活動要感謝潘榮昌博士慷慨冠名贊助。

「欣慶薈萃2017」於2017年10月7日中午假荃灣悅來酒店舉行。當日出席的受惠青少年和家長、會員、企業機構代表、參與2017年度「Y-WE我才有用青少年工作體驗計劃」（「Y-WE計劃」）的6家CDF營辦機構代表及各界支持者和友好達五百多人，更幸獲勞工及福利局常任秘書長張琮瑤女士蒞臨主禮，以及香港大學榮休教授程介明博士擔任



專題演講「全民教育 全人教育

全民投入」的主講嘉賓。程教授的演說內容長闊高深，發人深省，啟迪前瞻，表達深入淺出、幽默風趣，引來台下掌聲雷動。

同場又有青少年和企業高層代表與一眾嘉賓分享工作體驗心得，六位青少年見證職場體驗帶給他們正向的轉變。CDIA當日更首發《我才有用》故事集，它結集了17個完成「Y-WE計劃」的基層青少年

的真實故事，講述工作體驗為他們帶來的頓悟和啟發。這些故事同時每星期於《JobMarket求職廣場》及《頭條日報》專欄連載，將基層青少年的成長心聲傳遞給全港市民。

年初，CDIA組成五人代表團前赴新加坡交流考察。接待訪問團的新加坡教育部副教育總司長林艷卿女士正是推行政策的先驅者，她無私分享了新加坡如何教育和培養學業成績力有不逮的學生，重視拔尖精英之餘，當地也讓弱勢學生成為可造之材。故此努力完善教育政策，創立「特別」學校，給予這些考試不達標的學生持續培訓，目標是「一個都不能少」。

與CDIA的「READY計劃」一樣，這類「特別」學校的課程內容設計沒有先例可援，大家都是「摸著石頭過河」。學校的硬件、軟件以至整個文化氛



圍，都以扶育孩子、關心孩子為重心，特別重視品格培養，與職訓相題並行。十年過去，此等「特別」學校數目由一家增至四家，也成功大幅降低新加坡不願上學的學生數量。代表團團員均認同「新加坡模式」雖然與「READY計劃」的側重點不同，但無減其參考價值，尤其是印證了以培養孩子品格素養為核心的培育方式，確實能裝備孩子順利踏入社會，畢生受用，成就人生。

主要負責董事：

楊莉珊女士、鄧明慧女士、楊軒誠先生



完善架構與運作

要確保有穩定的資源和穩固的內部行政支援，CDIA才能順利開展各項工作，走近理想目標。

CDIA註冊成立四年至今，所有開支全賴各界善長慷慨解囊支持，完全沒有政府的資助。董事們亦一直義務承擔高層行政管理之重任，擔任包括行政、營運、財務、會員發展、宣傳及籌款等各項會務之主要工作負責人。辦事處由三名全職、一位兼職員工及眾多義工全力支援。



CDIA代表團與新加坡教育部副教育總司長林麗卿女士合照



CDIA代表團與新加坡北橋學校師生合照

辦事處租金、管理費及有關的水電開支由主席免費提供，而員工的工資仍然是CDIA最大的開支。

董事會轄下設執行委員會，負責執行董事會的決議包括職員辭聘，落實推行各項具體工作細節。

年內，我們進一步鞏固了與「兒童發展配對基金」（Child Development Matching Fund, CDMF）的策略夥伴關係。過往CDIA曾多次贊助CDMF每年

旗艦籌款活動「聖誕頌歌節」的活動製作費用。自去年起，CDMF透過每月向CDIA支付象徵式服務費用，由CDIA秘書處以「名譽職務」（honorary appointment）身份，全面支援CDMF的恆常運作及活動。CDIA將繼續為所有受惠於CDMF儲蓄配對金的CDF計劃青少年提供「READY計劃」。雙方亦會繼續互派三名代表加入對方組織架構，緊密連結，在扶育本港清貧下代的路上同步進發。

此外，承蒙三位熱心的資訊界企業會員擔任義務顧問，活用最新科技，將涉及大量聯絡及文書往來的「READY計劃」絕大部分作業電子化及重整流程，務求為「READY計劃」日後擴大規模做好裝備，我們非常感謝。是項工作仍在進行中，全新系統可望於下年度試行。



政府應作更大承擔

CDIA應如何邁向第五個年頭？沒錯，四年的砥礪奮進，我們已喜見成果，也聽到來自多方面的認同與讚許。然而，我們未敢鬆懈，也絲毫不感到滿足，儘管去年受惠於「READY計劃」的青少年已有增長，唯對比本港基層青少年人口來說，只是個捉襟見肘的小數目，甚至是微不足道！「READY計劃」代表我們對社會和對年青人的投資和努力。為此，我們必須認真總結經驗，鞏固與各方，包括與CDF的合作關係，優化「READY計劃」各項環節，並在新的年度集中資源，悉力擴充此計劃的規模，

最終使更多不同的青少年組群能夠受惠於此計劃，使CDIA的工作可以更大步跨進，最終讓社會更加受益。

程介明教授在前述撰文評論「READY計劃」、特別是「Y-WE計劃」時指出，這正好是在教育研究中倡議「全民投入」（倡議全社會為學生提供各式各樣的學習經歷）即所謂「大教育」的具體例證，此計劃使學生在工作中得到了「許多意想不到的驚喜」。他認為，這些體驗，不止能裝備就業，且是終身受用；這項計劃，突破了教育傳統概念，動員社會力量為學生提供多元學習經歷，出現「大規模的學生參與社會實踐，似乎在香港之外，還沒有出現過。」這麼說，CDIA這項計劃成為了「大教育」的大平台中「異軍突起」的一員。

培訓階段，開始學習素養與生活技能；又使高中生及早思考就業問題，進而獲得在職場體驗的寶貴機會，一步步地帶引他們積累向社會上層流動的能力。基於「Y-WE我才有用」計劃的切實可行性，有力說明它不只是扶青的理想藍圖，更為扶育下一代提供了行之有效的解決方案。

不可不知，參與「READY計劃」的生源可以受惠於CDF，唯計劃開展的資源，包括人力、物力、財力，特別是徵集更多不同行業的工作體驗資源，是要依賴龐大的後援與行政力量的，我們現在的方法是不斷籌款，即是說每年籌款的多寡，是絕對操控著每年展開的規模與受惠者的人數。基於「READY職學裝備計劃」帶來對社會發展的重大意義，政府是否應高瞻遠矚，扮演更主



程介明教授有見於此項計劃的感人成效，特別提議：「這類的政府支出，效益非常大，不能只看籌到多少經費，還要看撥動多少社會的意願和力量。政府不妨投放多一點資源，其放大作用不可估量。」

感謝程介明教授從全球宏觀角度及以全新概念，為CDIA的職學裝備計劃釐定性質及界定地位，使我們深受鼓舞。與此同時，亦感謝政府設立的CDF為我們提供了由14-19歲的適齡生源，在三年時間裡，使初中生已進入「READY計劃」的學習與

要的角色，承擔更重要的責任，撥動更大的資源？甚至把此項計劃納入到CDF有關機制的後續範疇內，悉力擴充整個計劃的規模，滿足每年所有基層青少年，甚至更多有需要的青少年的職學需求？只有這樣，CDIA的人員就可以放下顧慮，擺脫資源有限的制肘，全心專注於工作的推行，扶助基層青少年平步青雲，既為香港工商業發展培養接棒人，亦逐步解決香港跨代貧窮問題。這就是我本人、與我們——青少年發展企業聯盟每位成員的殷切期待！

READY青少年職學裝備計劃

要讓孩子真正發揮「資產建立」的意義和精神，
提升他們管理資源和規劃未來的能力，
他們才有望走出青雲路。

Resources for
READY Employment
Academic Development
Youth

目的

「READY青少年學業就業裝備計劃」（簡稱「READY計劃」），取自Resources for Employment and Academic Development of Youths，旨在「就業」和「學業」兩方面為青少年進行培訓，幫助他們訂立個人目標，發掘潛能，並提供工作體驗機會，讓青少年提升個人就業能力，於成長路上提早裝備好自己，可以在起跑線上振翅高飛。

CDIA創立「READY計劃」的目的，是希望可以更有效地匯聚社會的力量和資源去支援我們的年青一代，投資在他們身上，使社會受益，使香港的未來發展更上層樓。此外，我們亦配合政府的

籌備過程

「READY計劃」並非一蹴而成，而是漫長努力的成果。在策劃時，我們參考了大量國際資料，以及徵詢了許多有關學者、教育家、青年工作者、工商界領袖、人力資源專家等跨界別精英的意見，其中不少工商界領袖向我們反映，希望新一代年輕人在工作上能更有承擔。聽取各界意見後，我們更深信，社會是需要一個連結青少年和工商界企業的有效橋樑管道。經過長期實踐、檢討和集思廣益後，我們制訂出一個切合現今職場與青少年所需的培育模式——「READY計劃」，並於2015年7月推出。



「兒童發展基金」青少年扶貧工作，特別是其所倡導的「個人發展計劃」元素，發揮更強的協同力量。透過「READY計劃」我們亦為工商各界出一分力，提供一個互動機會，讓工商機構接觸和了解下青少年的想法、價值觀及生活做事模式，幫助企業建立人才團隊，以及制訂未來的人力資源發展方向。

內容及特色

「READY計劃」是扶育青少年的一個有系統和有規範的課程框架，包括26項學習目標，針對「生命」、「生活」和「生涯」三個培訓階段，從根本基礎出發，幫助青少年建立正面及健康的生命價值觀，循序漸進，再教導他們生活的基本技巧。「生命」及「生活」兩個階段猶如鬆土過程，為第三階段「生涯」打下基礎。最後才讓他們接受職業相關的技能，誘導他們按自己的興趣能力做好生涯規劃，為將來自己繼續升學或就業作好準備，把配對金實踐在自己的脫貧計劃上。長遠可增加向上流動機會。

別，按年齡所需循「生命」、「生活」、「生涯」三個方向按部就班地培育，提供一個正規校園課程以外的學習機會。在計劃的首兩年，向學員灌輸及培養「生命」的基本價值觀，以及教導基本日常「生活」技能。

作為青少年經歷「READY計劃」的第一步，他們需要開立個人儲蓄戶口，透過實際的儲蓄經驗學懂基本理財概念，同時達到CDF計劃每月定期儲蓄港幣200元的要求。CDIA

已成功獲得兩家本地銀行——交通銀行及永隆銀行的支持，使一批本來無法在本地銀行開立個人儲蓄戶口的CDF



運作流程

首階段，「READY計劃」的參加者主要來自政府的「兒童發展基金」（Child Development Fund, CDF）弱勢家庭的青少年，分為初級（10-13歲）、中級（14-16歲）、高級（16歲或以上）三個級

基層青少年可以真正擁有自己的個人銀行戶口，能夠真正享受獲得擁有個人銀行戶口的權利，並且實在地親身經歷和體會儲蓄的過程，更從而接觸到基本的金融理財知識和運作，豐富寶貴的人生經驗。

在「READY計劃」中，參加的青少年會建立個人成長記錄冊（Youth Portfolio），記錄自己的學習歷程、經驗、心得、成就等等，是青少年個人成長的畢生印記。

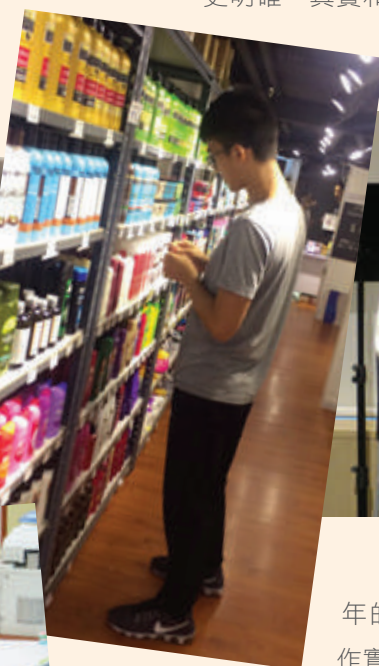
參加的青少年亦需要為自己準備個人發展計劃（Personal Development Plan），表明自己的長遠和短期發展目標，以及詳細說明如何善用CDF儲蓄金達到個人的發展目標。

當青少年年滿16歲，完成並達標「生命」教育及「生活」技能培訓後，會被推薦參加「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃（「Y-WE計劃」），親身體驗現實職場，應用所學，聯繫知識和職業願景，幫助他們進行「生涯」規劃。在「READY計劃」期間，CDIA會適時為夥伴合作機構及受惠青

行各業的「行尊」，以義務身分，活用專業知識和發揮廣闊的人際網絡資源，結連工商界，分別負責支援CDF營辦機構推行「READY計劃」和為計劃開拓工作體驗機會。

Y-WE我才有用 青少年工作體驗計劃

「Y-WE計劃」是「READY計劃」的重要組成部分，讓青少年透過實際職場親身展開社會實踐的體驗，更清晰自己對就業的想法及了解心儀行業的入行要求，從而對自己下一步人生規劃、學科選擇有更明確、真實和具體的掌握。



勞工及福利局副秘書長載淑嬌女士為CDIA座談會嘉賓



少年提供各項支援，包括協助青少年開立個人儲蓄帳戶、參與培訓活動、提供職業講座、開拓工作體驗機會等。以上支援主要透過「READY計劃」指導委員會（Steward - READY Program）及企業指導委員會（Industry Advisory Committee）推行。委員均是各



「Y-WE計劃」會按青少年的興趣或意向分配相關工作實習，為期一星期至兩個月不等，讓青少年可提早體驗職場生涯，熟悉將來有志從事行業的實際情況，及早熱身、裝備自己。難得的是，青少年在工作體驗中可獲企業指導直接指導、評價及提供意見，為自己的將來找到清晰方向，對未來就業或升學做好自我裝備。「Y-WE計劃」並非聚焦於職訓，而是讓基層青少年早在初中階段，便有更多機會接觸社會，走入職場，開闊眼界，填補成長匱乏的空隙，培養個人素養和品格，加強自信，及早為走入社會做好裝備。

層層獎項 以茲獎勵

三年計劃完結後，CDIA和各家營辦機構的代表會組成獎項評審小組（Award Assessment Panel），仔細考核青少年的學習成果，依次頒發金、銀及銅級獎項，以茲鼓勵。

總結

通過READY計劃，青少年得到一個課堂以外的全面和完整培訓過程，提高能力、拓展興趣和潛能、發展個人品格、建立正確價值觀、充實生活技能，以及提供實際工作經驗，及早建立就業能力。特別是此計劃中的「Y-WE計劃」工作體驗



透過「READY計劃」與青少年建立發展積極良性的長遠企業師友關係，發揮下代潛能，貢獻企業，互動互惠地成長。

「READY計劃」一經推出，便得到用家，包括工商界企業、營辦機構以及受惠青少年的積極響應和參與。計劃於2015年首次推行，已吸引逾400多名青少年參加，目前共有24家營辦機構採用「READY計劃」，成為CDIA的合作夥伴，讓超過



項目，引入工商界的網絡資源去幫助青少年，為他們提供寶貴的工作體驗機會。

「READY計劃」的優勢，在於得到來自工商各界會員的鼎力支持。參與計劃的學員，有機會在不同程度掌握寶貴的工作體驗，與商界直接聯繫。同時，「READY計劃」亦成為連結基層青少年和工商界企業的橋樑，青少年們經過計劃的洗禮，找到清晰的發展路徑，在踏入社會工作之前，已裝備好自己。對工商各界機構而言，亦可

2,500名青少年受惠。並已有超過300家企業和機構（八成為中小企）表示有意提供不同工種的體驗機會，涵蓋近50種不同行業，包括：資訊科技、餐飲、創意產業、旅遊、金融、教育、零售、社企、演藝、音樂（歸入演藝範疇）、體育、環保、建築、出版、物流、工程、酒店、設計、物管、醫護等等。

2017年度Y-WE計劃

2017年暑假，97位16至18歲，完成「READY計劃」前期培訓並達標的青少年，分別獲得六家營辦機構的推薦參加「Y-WE計劃」，於六至八月暑假期間前往65家本港企業機構進行工作體驗，為期一至數星期不等。

作為「READY計劃」的重要項目之一，「Y-WE計劃」要求每位參加的青少年在「READY計劃」裡預先要接受多個月的「生命」價值觀和「生活」技能的學習。此外，CDIA亦為企業舉辦工作坊，讓他們了解、學習新世代年輕人的特性，使雙方容易磨合。這些前期準備是計劃成功的重要原因。

CDIA與商界、教育界及社福界合作，成績理想，可以幫助青少年突破課堂的局限，加強他們的軟實力，填補現在教育制度的空隙，及早開啟下代的潛能興趣，為社會開發這些寶貴的人力資源，幫助他們提高就業能力和個人素養，在走入未來職場之前，打好堅實的就業基礎。

以下為2017年度「Y-WE計劃」的一些數據：

參與機構數量	65家
中小企所佔份額	81%
覆蓋行業	35個
參加青少年人數	97位
青少年成功完成工作體驗	88位

正式配對工作體驗機會之前，CDIA要求青少年按自己的潛能和興趣揀選三個行業。右圖是這批青少年心儀行業的選擇：

勞工及福利局常任秘書長張琼瑤女士為「欣慶薈萃2017」主禮



香港大學榮休教授程介明在「欣慶薈萃-2017」作主題演講



名次	行業	選擇人數
1	- 戲劇、演藝、音樂 (戲劇及音樂均歸入演藝範圍)	17
2	- 資訊科技	15
	- 媒體及出版	15
	- 工程	15
3	- 餐飲	14
	- 設計、創意	14
4	- 行政管理	12
5	- 教育	8
	- 動物／寵物	8
6	- 會計及財務	7
7	- 體育、健美	6
	- 醫療及護理	6
	- 旅遊	6
	- 零售及市場推廣	6
8	- 社會服務	5
	- 航空客運	5
	- 美容、美髮	5
9	- 科研	4
	- 活動管理	4
10	- 建造	3
11	- 物流	2
	- 珠寶鐘錶	2
12	- 金融	1
	- 物業管理	1

一些專業行業如律師、醫生等沒有被選擇

在88位成功完成的工作體驗的青少年，有近十位獲聘用為參與機構的兼職員工或繼續擔任義工。

工作體驗完成後，CDIA向參與計劃的企業和青少年分別進行調查。結果顯示如下：

參加者總體	97%
滿意度極高	(極度滿意：60%)
企業評價青少年表現優良	
- 與人相處和溝通能力	95%
- 守時	90%
- 承擔責任能力	88%
參加者認同計劃有助	82%
青少年認識所屬行業	

以上調查結果顯示「Y-WE計劃」有助青少年及早認識和了解相關行業，提升視野和開闊眼界，大大幫助他們規劃生涯和選科升學，增加向上流動的能力和機會。對一群即將投身職場的青少年，「Y-WE計劃」則有助他們預先實地接觸企業環境，得到熱身的機會；而在企業導師的鼓勵下，亦有助提升他們的自信。



參加2017年度「Y-WE計劃」的六家營辦機構的分享

CDIA為青少年安排的工作體驗「Y-WE我才有用」，讓他們可以選擇一兩個自己有興趣的行業，進入實際的工作環境來親身體驗。青少年透過雖然短短的一星期，想不到已體會了守時、有禮貌、主動和人際關係的重要，還有工作認真的態度；有些更雀躍地分享可以認識到從未見過的新科技；也有的說若能早一點做工作體驗，便有更清晰的目標方向了！

看見他們生命的轉變，由內斂變主動、由自卑變得有信心、對前路充滿熱誠，這些都是我們之前想像不到的果效，心裡甚是感恩，也感謝CDIA付出不少時間為青少年做工作配對，實在不是一件容易的事情。

凌楊月娥女士
基督教敬拜會 (荃灣區)
兒童發展基金青豐計劃執行總監

作為首批見證「READY計劃」出世的營運機構，本會有幸目睹一群CDIA義務成員，背後不斷默默付出時間及努力，完善為一眾受助青少年需要而設的發展計劃，培育他們發展潛能，活出不一樣的精彩人生，實在感恩。

本會有三十多位學員參與Y-WE工作體驗計劃，他們有幸獲派自己有興趣的行業進行實習。透過行業體驗的督導向我們反映學員的表現，讓我們更立體了解學員的學習進程。整體而言，學員在工作守時、積極勤奮；責任心方面，獲得督導們的讚賞。是次工作體驗讓學員有機會擴闊眼界，透過實地觀察和體驗，以及資深職員介紹的資訊，增加學員對該行業的認識及了解。

郭文軒社工
柴灣浸信會
夢想起飛同行計劃

非常感謝CDIA同工、一眾召集人和機構在背後努力的聯繫和支持，對於我校學生而言，是次機會十分難得，學生在體驗中不但能認識到有關行業的工作內容，也能反思如何在現時裝備自己去踏上工作之路。

就如正就讀中五的阿偉及阿文，性格比較沉實，日常生活除了上學、下課和到教會參與活動外，他們都甚少獨自離開家住的北區。因此，對於要參與工作體驗活動後，兩名學生本來較為擔心。感謝在工作體驗前透過CDIA所舉辦的企業培訓工作坊中，我校老師和社工都能與機構負責人見面傾談，彼此分享學生狀況和機構工作性質等，以致彼此都能為是次體驗作好充足準備，機構也能按著學生的興趣和能力安排體驗工作。

經過實習後，兩名學生皆形容是次機會讓他們獲益良多；均對上學有煥然一新的感受：「去實習之前，我感到上學很辛苦，希望早點長大工作賺錢。自從參加這個實習後，我才發現好像讀書沒那麼痛苦。」相信對參與學生而言，是次體驗不單只是這兩個星期的體會，而是影響他們價值觀重要的一課！

張開恩老師、蘇美茵姑娘
粉嶺救恩書院

「 我校的兩名同學巧瑩和嘉聖，在今年夏天參加了CDIA的「Y-WE計劃」，使他們這個夏天就變成了「不一樣的夏天」。

兩名初生之犢分別被安排到餐廳和香港科學園進行職業實習。他們跳出自己的安舒區，積極面對職場體會，勇敢地接受挑戰，實在藉得我們欣賞。雖然同學經歷了只是短短十日實習期，但從他們反思文章中的字裡行間，卻看到對他們人生深遠的影響。看到巧瑩由從前顧客的視覺轉到服務員的身份，不單對行業的苦與樂有更深刻的認識，更學懂了易地而處及欣賞不同崗位的付出。而嘉聖透過計劃釋除了他對職場的疑慮，為日後踏足職場注射了一支強心針。作為他們的師長，我最感到高興的是看到他們的蛻變及成長。

楊佩珊博士
仁濟醫院羅陳楚思中學校長

「 在參加了「READY計劃」之後，我們能以計劃所提供的框架作為藍圖和方向，為兒童發展基金的參加者提供一系列的培訓，以發展他們的潛能，制訂切合他們需要的發展計劃，有助他們建立「軟實力」，希望藉此扶育他們走出貧窮。參加者在前期的培訓達標後，參加者便會進入「生涯」規劃的階段，一方面實踐在「生活」和「生命」中所學，另一方面為其「生涯」規劃作準備。

當中，有參加者體驗到工作的辛勞，遠沒有他們想像中輕鬆；亦有參加者學習到職場上的待人接物之道；也有參加者體會到為何需要向別人交代。年青人最需要的就是「機會」：接受挑戰、面對挫敗、克服困難的機會。畢竟人生就是一場充滿挑戰的考驗，而「Y-WE工作體驗計劃」正正給予了青年人這難能可貴的機會！謝謝CDIA的悉心安排！

陳秋燕社工
西貢區社區中心
助理服務發展經理

「 為使CDIA的「Y-WE計劃」得以順利推行，本校早在三月已與CDIA展開一連串的籌備工作、如挑選合資格的參加者、並透過面談及職向測驗，為他們探討可實習的方向。另外，我校亦參與了CDIA多次的籌備會議，並與提供工作實習的機構作交流，了解學生在實習時需要注意的地方，並清楚了解作為營辦機構的角色及責任。

雖然今年是我校第一年參與，而實習期也只是一至兩星期，但大部分參與的同學表示，這次實習是難忘及富啟發性的。

在籌備的過程中，最深的感受是社會上有不少熱心人士及機構，為著社會上的年青人特別是弱勢的一群，付出許多精神、時間而及資源。例如，提供工作實習的機構及義務友師，即是在繁忙的工作中，也抽出時寶貴的時間（午膳）出席不同的會議及工作坊，而且他們在實習的期間為青年人作出及時的教導、鼓勵及關懷，為的是希望我們的年青人在這次的體驗中有所得著及作出正面的改變。

許文傑先生
青年會書院
學校社工（計劃統籌）

YouTube頻道

機會總會眷顧努力且已經準備好的人。

請即掃描QR碼，觀看多位「Y-WE計劃」的「畢業生」在鏡頭前親身說法，細說接受培訓和體驗工作後的領悟和得著，以及如何找到理想和確立職志目標。



巧頌十分佩服電視台台前幕後一眾人員的專業精神，立定志願升讀大學傳理系工作體驗讓熱愛攝影的巧頌一嘗當攝錄師的滋味。



阿希學到衣著整齊是上班的最基本要求，
透過向上司匯報工作，阿希同時鍛鍊了膽量和溝通能力。
戶外測量的經歷使阿希更加了解行業工作實況。

新故事將陸續上載，敬請密切留意本會的YouTube頻道。

董事會成員簡介 2017-2019



主席 陳龔偉瑩女士

愛聯基金會創會主席，兒童發展配對基金主席，香港中風基金創會董事和優質師友網絡董事局成員，深圳清華大學醫院管理研究院顧問。90年初加入香港醫院管理局任職主管，專責公共事務及中國事務。2009年獲特區政府頒授行政長官服務獎狀。

為扶輪社3450區（香港、澳門、蒙古）資深會員。2000年任君域扶輪社社長。2000-2009年策動扶輪3450區建立「中國百萬貧困農村新生兒乙肝免疫接種」項目。自2009年全職投身慈善及社會服務義務工作。2010 - 2012年被委任為香港大學專業進修學院生命科學及科技學院名譽顧問。2014年至今出任該學院企業研究院之「醫療管理研究生文憑課程」的課程評核委員會校外委員。2013年創立青少年發展企業聯盟。



副主席 楊莉珊女士

香江國際中國地產有限公司首席執行官及執行董事，帶領團隊專注發展公司在內地的房地產開發業務，在北京、重慶、青島、西安等地運營多個項目。擁有英國註冊會計師證書。

現任中國人民政治協商會議第13屆全國委員會委員、中國人民政治協商會議第13屆北京市政協常務委員、中國僑商聯合會常務副會長、中國僑商投資企業協會副會長、北京外商投資企業協會副會長、中華海外聯誼會常務理事、北京海外聯誼會常務理事、北京市慈善協會理事、香港貿易發展局內地商貿諮詢委員會委員、香港九龍東區各界聯會常務副會長、香港兒童發展配對基金董事及優質師友網路董事、香港區維多利亞崇德社董事。



副主席 鄧明慧女士

現任百麗國際港澳區副總經理，對業務管理及零售鞋業發展具備豐富經驗，帶領公司團隊不斷發展。同時是香港董事學會資深會員、香港商業專業評審中心榮譽院士。

在專業公職方面，現任香港鞋業（1970）總會會長、香港特別行政區政府教育局進出口行業培訓資歷架構諮詢委員會委員，為業界提供專業意見，協助提升行業的競爭力。推動業界發展之餘不忘回饋社會，於2012年加入東華三院任職總理（2012-2017），現為東華三院顧問（2017），積極參與慈善及公益事務，為善最樂。她亦是佛山市三水區海外聯誼會會長及廣州市越秀區海外聯誼會理事。



義務秘書 李陳嘉恩女士

英國及本港特許會計師公會資深會員。曾服務於香港旅遊發展局達20年，職務至副總幹事，代表機構出席多個委員會包括中華廚藝學院訓練委員會；導遊牌照委員會；酒店業、飲食業及旅遊業訓練委員會；香港大學課程顧問（顧問委員會）；優質旅遊服務委員會，等等。現開辦Study Partner Ltd 推廣為年青人而設的Cambridge Occupational Analysts (COA)「事業及升學方向」探索及「潛能測試」幫助年青人尋找合適升學及職業方向。



執行委員會主席 陳玉坤女士

從事香港高等教育工作逾二十年，大學教育工作經驗豐富，包括學生活動及發展、實習交流，以至整體宏觀的學術及策略性規劃等層面的工作。為「陳登社會服務基金會」董事。該基金會以支援社會上貧困及弱勢人士為宗旨，集中資助中港兩地有意義的教育、醫療及家庭服務項目和機構，包括善終寧養服務，長者服務，院舍兒童及青少年全人照顧服務等等。



義務司庫 伍尚敦先生

永時信貸有限公司的聯合創辦人及執行董事。擁有商學學士及商學碩士學位。香港會計師公會會員，澳洲特許會計師公會會員，持有特許金融分析師資格。曾在香港四大會計師事務所工作多年及曾任職於一間美資銀行信貸風險管理部門，後加入家族持有及創辦的永隆銀行管理層，現於基金公司任職董事。



董事 王育才先生

旅遊業資深專才，超過三十年的工作經驗。1994年創立A&A旅遊有限公司。從2002年至今，已經是香港東區扶輪社的資深會員，在2009年獲選為國際扶輪3450地區最佳社長，在國際扶輪3450地區曾擔任扶貧委員會主委，助理區總監及助理區委書記等工作，並一直積極參與各種社區服務。2013年起擔任香港總商會中小企業委員會委員，並曾擔任國際航空協會審訂旅行社商會有限公司董事及香港旅遊業議會票務委員會委員。



董事 方奕展先生

增輝集團董事副總經理，香港電器工程商會前副會長，中華電力公司之北區客戶諮詢委員會副主席。澳洲會計師公會會員及澳洲證券學會資深會員。曾任2013-2014年度國際扶輪3450地區總監。現為香港聯合國教科文組織和平中心理事、油尖旺社團聯會名譽會長、香港菁英會榮譽顧問及香港傷殘青年協會榮譽顧問。積極參與社區工作，現為基督教香港崇真會黃埔堂執事會副主席、屯門官立中學學校管理委員會委員、教育局家庭及學校合作事宜委員會委員、和富領袖網絡執行副總監及資優教育基金司庫等等。



董事 楊軒誠先生

本港知名企業家，創立施理康國際有限公司，專門生產及推廣各類家居及文儀產品。擅長創作，勇於把創新意念融入旗下的產品設計工作當中，作品屢獲國際設計大獎。近年更與多家本地教育機構合辦設計比賽，熱心培育年青一代對設計的興趣。該公司亦致力建立旗下品牌的發展，目前銷售點遍及北美和歐洲各國。彼亦為廣東省海外聯誼會理事會常務理事、九龍地域校長聯會會長、離島區青年聯會名譽會長及九龍地域傑出學生聯會副會長。



董事 莫綺文女士

在香港成功創建了自己的地產發展事業及物業管理公司。2012年，創立了「社聯伙伴基金」以紀念其丈夫何定邦先生。除支持超過80多項的慈善計劃外，更積極與各社福機構及環保組織合作，於其公司舉辦多個不同的義工服務和環保活動。現為香港大學名譽大學院士、香港大學基金名譽會長、香港大學校董會成員、香港社會服務聯會中小企關懷網絡創會會員、生命熱線執行委員會委員。



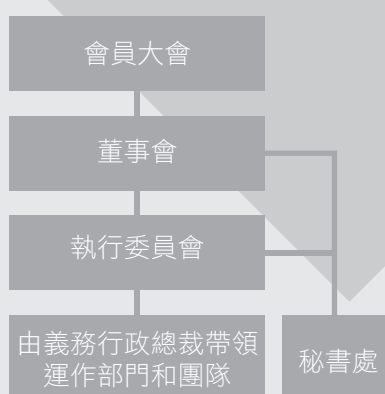
董事 龔鈞先生

本港知名實業家，擁有20年業務發展經驗，對內地及海外的銷售及市場推廣富有廣泛知識。1999年創立Zebra Strategic Holdings Limited，從事人力資源有關的軟件開發業務，提供企業人力資源外判管理及人事顧問服務，並擔任董事。2008年加入理文手袋集團有限公司，擔任執行董事，負責該公司手袋業務的管理及發展。現任理文手袋有限公司董事總經理。「理文手袋」已成為本港著名的手袋設計及生產商，其產品亦遠銷歐美各地。

組織架構

董事會是CDIA的主要管治組織，負責制定策略方向，通過年度財政預算、工作計劃及審核會員加入。董事會成員通過會員大會選舉產生，每屆任期兩年。

執行委員會負責執行董事會的決議，推行、監督CDIA的各項工作，成員由董事會委任。董事會及執行委員會的所有職務均屬義務性質。



名譽贊助人

Mr Bernard CHAN 陳智思先生

名譽主席

Dr Moses CHENG 鄭慕智博士
Dr CHOI Yuen Wan 蔡元雲醫生
Ms Elizabeth LAW 羅嘉穗女士

董事會2017-2019

主席

Mrs Amy CHAN 陳龔偉瑩女士

副主席

Ms Judith YU 楊莉珊女士
Ms Mandy TANG 鄧明慧女士

義務秘書

Mrs Grace LEE 李陳嘉恩女士

義務司庫

Mr Mason WU 伍尚敦先生

執行委員會主席

Ms Julita CHAN 陳玉坤女士

董事

Mr Andy WONG 王育才先生
Mr Eugene FONG 方奕展先生
Ms Beatrice MOK 莫綺文女士
Mr Ken YEUNG 楊軒誠先生
Mr David KUNG 龔鈞先生

執行委員會2017-2019

主席

Ms Julita CHAN 陳玉坤女士

委員

Mr Andy WONG 王育才先生
Mr Eugene FONG 方奕展先生
Mr Mason WU 伍尚敦先生
Ms Cathy YAU 邱雲英女士
Ms Beatrice MOK 莫綺文女士
Mr Ken YEUNG 楊軒誠先生

義務核數師

Roger Kam & Co. 甘志成會計師事務所

義務法律顧問

Mayer Brown JSM 孖士打律師行

榮譽顧問（教育）

Prof CHENG Kai-Ming 程介明教授

會員名錄

企業會員

21 Vianet Mobile Limited
A & A Travel Limited
Active View Limited
Agency for Volunteer Service
Asia Financial Holdings Limited
Beijing Xiangjiang Xinli Real Estate
Development Co Limited
Belle International Holdings Limited
C & C Advisory Services Limited
Carthy Limited
Cecilia Yau Couture
Chai Wan Baptist Church
Chan Dang Social Services Foundation
Cheung Hing Wah Charitable
Foundation
Chow Tai Fook Charity Foundation
Daniel & Co
David Lai & Co
Easy Organic Farming Limited
Fairton International Group Limited
Fidelity Real Estate Limited
Frederick C.Y. Wong & Co
Funful Group of Schools
GENIO Group
Giant Year Gallery Limited
Global Healthcare Association
Gotham City Management Limited
Heavenly Music
Henderson Land Development Company
Limited
Ho Wai Printing & Publishing Co Limited
Hong Kong Chiropractic College
Foundation
Hong Kong High Technology Limited
Hong Kong Ling Liang Church
Kindergarten
Hong Kong Metropolitan Pop Orchestra
Hotel Stage Limited
IASO Care Limited
JMS Group (Hong Kong) Limited
Julico Limited
Junefair Engineering Co Limited
King Bakery Holdings Limited

Koon Wah Food & Preserved Fruit Fty.
Limited
Kung Kai Hong & Co
Lee & Man Handbags Holding Limited
Lee Shiu Family Foundation Limited
Master Insight Media Limited
Naxos International (Far East) Limited
No Concept Limited
Nodi Concept Limited
Orient Pacific (HK) Limited
P.C. Woo & Co
Pacific Coffee Company Limited
Prime Chiropractic Pain
Management Centre Limited
Profession Stage Production Company
Purapharm Internation (HK) Limited
Riverland Enterprise Co Limited
Rotary International District 3450
Shadloo Industrial Co Limited
Siliconezone International Limited
Sino Concept Consultants Limited
Sino Group
SML (HK) Limited
SOCAM Development Limited
Study Partner Limited
Sun Island Education Foundation Limited
Tai Wo Motors Limited
Takako Nishizaki Violin Studio
The Charitable Foundation of Love
The Chinese Manufacturers'
Association of Hong Kong
The Praise Assembly
(Tsuen Wan District) Limited
Tony T N Chan
Surveyors International Limited
Travel Expert Limited
UMP Healthcare Group
Vidacasa Limited
Wecon Limited
Wharf Limited
Widerworld Company Ltd
Wu Fook Charitable Foundation Ltd
YGM Trading Limited

個人會員

尹妙玲女士
文月梅女士
王啟華先生
王景文先生
丘鎮華先生
伍兆榮律師
吳堯泰先生
吳麗珠女士
李永青女士
李惠真醫生
周美蓮 (路加) 女士
林亦淙律師
林煦基先生
洗少芬女士
凌建人先生
孫華欽先生
張惠然女士
張漢華先生
梁碧瑤女士
梁瑩影女士
陳劍楓女士
陸志聰醫生
麥莊緯女士
程懿亮先生
黃龍想先生
龔秀萍女士
溫麗友女士
鄧美茵女士
羅允山先生
譚小瑩女士
譚家菊女士
關新全先生
蘇麗嫦女士

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

REPORT OF THE DIRECTORS

The directors submit their report together with the audited financial statements for the year ended 30 June 2017.

PRINCIPAL ACTIVITIES

The principal activities of CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED (“the Association”) are providing services to youth in order to influence them in social value, cultivate the culture development in the community and engage in youth development initiative.

RESULTS

The results of the Association for the year ended 30 June 2017 and the state of the Association’s affairs at that date are set out in the financial statements on pages 6 to 14.

REPORTING EXEMPTION AND BUSINESS REVIEW

The Association falls within the reporting exemption for the financial year. Accordingly, the Association is exempted from complying with certain requirements including preparing a business review.

DIRECTORS

The directors of the Association during the year and up to the date of this report were:-

CHAN KUNG Wai Ying Amy
CHAN Yuk Kwan Julita
FONG Yick Jin Eugene
KUNG Fang David
LEE CHAN Ka Yan Grace
Beatrice MOK
TANG Ming Wai
WONG Yuk Choi Andy (appointed on 13 March 2017)
WU Shang Tun Mason
YEUNG Hin Shing Ken
Judith YU

MANAGEMENT CONTRACTS

The Association did not enter into any contract, other than the contracts of service with any director of the Association or any person engaged in the full-time employment of the Association, by which a person or entity undertakes the management and administration of the whole or any substantial part of any business of the Association.

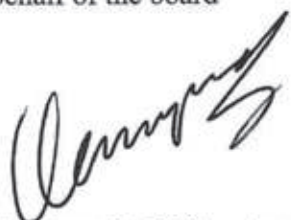
CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

REPORT OF THE DIRECTORS (CONTINUED)

AUDITOR

The financial statements have been audited by Messrs Roger Kam & Co., Certified Public Accountants (Practising), who retire and, being eligible, offer themselves for re-appointment at the forthcoming annual general meeting.

On behalf of the board



CHAN Kung Wai Ying Amy
Chairman
Date, 25 January 2018

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF
CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED
(incorporated in Hong Kong with liability limited by guarantee)

Opinion

We have audited the financial statements of CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED ("the Association") set out on pages 6 to 14, which comprise the statement of financial position as at 30 June 2017, and the statement of comprehensive income, statement of changes in general fund and statement of cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the association as at 30 June 2017, and of its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Hong Kong Financial Reporting Standards for Private Entities ("HKFRS for Private Entities") issued by the Hong Kong Institute of Certified Public Accountants ("HKICPA") and have been properly prepared in compliance with the Hong Kong Companies Ordinance.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Hong Kong Standards on Auditing ("HKSA") issued by the HKICPA. Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Association in accordance with the HKICPA's *Code of Ethics for Professional Accountants* ("the Code"), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Information other than the financial statements and auditor's report thereon

The directors are responsible for the other information. The other information comprises the information included in the report of the directors, but does not include the financial statements and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF
CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED**
(incorporated in Hong Kong with liability limited by guarantee)

Responsibilities of directors and those charged with governance for the financial statements

The directors are responsible for the preparation of the financial statements that give a true and fair view in accordance with HKFRS for Private Entities issued by the HKICPA and the Hong Kong Companies Ordinance, and for such internal control as the directors determine is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the directors are responsible for assessing the Association's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the directors either intend to liquidate the Association or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Association's financial reporting process.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. We report our opinion solely to you, as a body, in accordance with section 405 of the Hong Kong Companies Ordinance, and for no other purpose. We do not assume responsibility towards or accept liability to any other person for the contents of this report.

Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with HKSA's will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with HKSA's, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatements of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.

**INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT TO THE MEMBERS OF
CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED**
(incorporated in Hong Kong with liability limited by guarantee)

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements (continued)

- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Association's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the directors.
- Conclude on the appropriateness of the directors' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Association's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Association to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.


Roger Kam & Co.
Certified Public Accountants (Practising)

Hong Kong, 25 January 2018

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

	Note	2017 HK\$	2016 HK\$
Revenue	4	134,500	2,249,095
Cost of income		<u>(370,203)</u>	<u>(400,300)</u>
Gross (deficit) / surplus		(235,703)	1,848,795
Other revenue and net income	4	2,891	943
Administrative expenses		(548,129)	(201,581)
Other operating expenses		<u>(5,236)</u>	<u>(43,200)</u>
(Deficit) / surplus before tax	5	(786,177)	1,604,957
Taxation	7	<u>-</u>	<u>-</u>
(Deficit) / surplus and total comprehensive (loss) / income for the year		<u>(786,177)</u>	<u>1,604,957</u>

The notes on pages 10 to 14 form an integral part of these financial statements.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AT 30 JUNE 2017

	Note	2017 HK\$	2016 HK\$
Non-current assets			
Plant and equipment	8	4,320	-
Current assets			
Time deposit		-	700,000
Cash and bank balances		382,601	525,373
		382,601	1,225,373
Current liabilities			
Accrued expenses		-	52,275
Net current asset		382,601	1,173,098
NET ASSETS		386,921	1,173,098
GENERAL FUND			
Accumulated surplus		386,921	1,173,098

Approved and authorised for issue by the Board of Directors on 25 January 2018



CHAN Kung Wai Ying Amy
Director



WU Shang Tun Mason
Director

The notes on pages 10 to 14 form an integral part of these financial statements.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

STATEMENT OF CHANGES IN GENERAL FUND FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

	Accumulated surplus HK\$
Balance at 1 July 2015	(431,859)
Total comprehensive income for the year	<u>1,604,957</u>
Balance at 30 June 2016	1,173,098
Total comprehensive loss for the year	<u>(786,177)</u>
Balance at 30 June 2017	<u><u>386,921</u></u>

The notes on pages 10 to 14 form an integral part of these financial statements.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

	Note	2017 HK\$	2016 HK\$
Cash flows from operating activities			
(Deficit) / surplus before tax		(786,177)	1,604,957
Adjustments for:-			
Bank interest income	4	(2,891)	(943)
Depreciation	5	1,080	-
Operating (deficit) / surplus before changes in working capital		(787,988)	1,604,014
Decrease in amount due to a former director		-	(1,000,000)
(Decrease) / increased in accrued expenses		(52,275)	52,275
Net cash (used in) / generated from operating activities		(840,263)	656,289
Cash flows from investing activities			
Purchase of plant and equipment	8	(5,400)	-
Decrease / (increase) in time deposit with maturity over 3 months		700,000	(700,000)
Bank interest received		2,891	943
Net cash generated from / (used in) investing activities		697,491	(699,057)
Net decrease in cash and cash equivalents		(142,772)	(42,768)
Cash and cash equivalents at beginning of the year		525,373	568,141
Cash and cash equivalents at end of the year		382,601	525,373
Analysis of the balances of cash and cash equivalents			
Cash and bank balances		382,601	525,373

The notes on pages 10 to 14 form an integral part of these financial statements.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

1 GENERAL

The Association was incorporated in Hong Kong as a company with liability limited by guarantee and is engaged in providing services to youth in order to influence them in social value, cultivate the culture development in the community and engage in youth development initiative. The Association's registered office is located at Room 2202, 22/F., Tung Che Commercial Centre, 246 Des Voeux Road West, Sai Ying Pun, Hong Kong.

2 BASIS OF PREPARATION OF FINANCIAL STATEMENTS

The financial statements have been prepared in accordance with Hong Kong Financial Reporting Standards for Private Entities ("HKFRS for Private Entities") issued by the Hong Kong Institute of Certified Public Accountants ("HKICPA") and the requirements of the Hong Kong Companies Ordinance. The financial statements have been prepared under the historical cost convention.

3 SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles in Hong Kong and with accounting standards issued by the HKICPA.

(a) Plant and equipment

Plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses.

Depreciation is charged so as to allocate the cost of assets less their residual values over their estimated useful lives, using the straight-line method. The following annual rates are used for the depreciation of plant and equipment:-

Plant and equipment	- 20%
---------------------	-------

If there is an indication that there has been a significant change in the depreciation rate, useful life or residual value of an asset, the depreciation of that asset is revised prospectively to reflect the new expectations.

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount.

(b) Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents includes cash on hand, demand deposits and other short-term highly liquid investments with original maturities of three months or less. Bank overdraft is shown within borrowings in current liabilities on the statement of financial position.

(c) Other payable

Other payable is recognised initially at the transaction price and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

3 SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

(d) Impairment of assets

An assessment on assets is made at the end of each reporting period to determine whether there is any indication of impairment or reversal of previous impairment, including items of plant and equipment and investment in a subsidiary. In the event that an asset's carrying amount exceeds its recoverable amount, the carrying amount is reduced to recoverable amount and an impairment loss is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the recoverable amount, however not to an amount higher than the carrying amount that would have been determined (net of depreciation), had no impairment losses been recognised for the asset in prior years.

(e) Revenue recognition

Donation income and project income is recognised when donation is received and includes all sums received up to the reporting date.

Interest income is recognised on a time-proportion basis using the effective interest method.

(f) Employee benefits

Salaries, annual bonuses, paid annual leave, contributions to defined contribution retirement plans and the cost of non-monetary benefits are accrued in the year in which the associated services are rendered by employees. Where payment or settlement is deferred and the effect would be material, these amounts are stated at their present value.

The Association operates a Mandatory Provident Fund Scheme (the MPF scheme under the Hong Kong Mandatory Provident Fund Schemes Ordinance for employees employed under the jurisdiction of the Hong Kong Employment Ordinance and not previously covered by the defined benefit retirement plan. The MPF scheme is a defined contribution retirement plan administered by independent trustees. Under the MPF scheme, the employer and its employees are each required to make contributions to the plan at 5% of the employees' relevant income, subject to a cap of monthly relevant income of HK\$30,000. Contributions to the plan vest immediately.

(g) Related parties

For the purpose of these financial statements, related party includes a person and entity as defined below:-

- i) a person or a close member of that person's family is related to the Association if that person is a member of the key management personnel of the Association.
- ii) a person or a close member of that person's family is related to the Associate if that person has control over the Associate or has joint control or significant influence over the Associate or has significant voting power in it.
- iii) the entity and the Association are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others).

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

3 SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (CONTINUED)

- (g) Related parties (continued)
- i) either entity is an Associate or joint venture of the other entity (or of a member of a group of which the other entity is a member).
 - ii) both entities are joint ventures of a third entity.
 - iii) either entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity.
 - iv) the entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the Association or an entity related to the Association. If the reporting entity is itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the plan.
 - v) the entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (i) and (ii).
 - vi) a person identified in (i) has significant voting power in the entity.

4 REVENUE

	2017 HK\$	2016 HK\$
Revenue		
Donation income	3,000	1,005,000
Project and donation income from events	74,500	1,244,095
Service income	<u>57,000</u>	<u>-</u>
	134,500	2,249,095
Other revenue and net income		
Bank interest income	<u>2,891</u>	<u>943</u>
Total revenue	<u>137,391</u>	<u>2,250,038</u>

5 (DEFICIT) / SURPLUS BEFORE TAX

(Deficit) / surplus before tax is stated after charging the following:-

	2017 HK\$	2016 HK\$
Depreciation	1,080	-
Staff costs:-		
- staff salaries	519,570	184,911
- contributions to retirement benefit plan	<u>18,024</u>	<u>8,440</u>

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

6 DIRECTORS' REMUNERATION

Directors' remuneration disclosed pursuant to section 383(1) of the Hong Kong Companies Ordinance is as follows:-

	2017 HK\$	2016 HK\$
As directors	-	-
For management	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>

7 TAXATION

No provision for Hong Kong profits tax has been provided as the Association is exempted from Hong Kong tax under section 88 of the Inland Revenue Ordinance.

8 PLANT AND EQUIPMENT

	Plant and equipment HK\$
Cost	
Addition during the year and at 30 June 2017	5,400
Accumulated depreciation	
Charge for the year and at 30 June 2017	<u>1,080</u>
Net book value	
At 30 June 2017	<u>4,320</u>
At 30 June 2016	<u>-</u>

9 COMPANY LIMITED BY GUARANTEE

The Association was registered as a company limited by guarantee and not having a share capital. In accordance with Article 6 of the Association's Memorandum of Association, the Association was incorporated by members' guarantee with every member's liability not exceeding HK\$100.

CHILD DEVELOPMENT INITIATIVE ALLIANCE CO LIMITED

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 30 JUNE 2017

10 RELATED PARTY TRANSACTIONS

The Association had entered into the following transactions with its related parties during the year as follows:-

	2017 HK\$	2016 HK\$
Project and donation income from events		
Directors	22,900	15,920
Related parties	1,300	-
Related companies	<u>4,200</u>	<u>304,000</u>

鳴謝

董事會全體成員謹此對所有多年來鼎力支持CDIA的機構及人士致以萬二分的謝意。他們就CDIA的成立、營運、宣傳、活動舉辦，以及「READY計劃」及「Y-WE計劃」的籌備、運作及發展等各方面貢獻良多，CDIA由衷感謝。

支持者數量眾多，篇幅所限，未能盡錄，尚祈原諒

善長

捐款港幣壹佰萬

羅嘉穗女士

捐款港幣拾萬以上至 伍拾萬

香江國際中國地產有限公司
張強先生
愛聯基金會
瑞華行
潘燦昌博士

捐款港幣伍萬以上至 拾萬

何智偉先生
吳彊先生
張慶華慈善基金

捐款港幣壹萬以上至 伍萬

A&A Travel Limited
Mi2 Limited
RAINBOW FOUNDATION
Silicone Zone (HK) Limited
Study Partner Limited
Trennel Group
UMP Healthcare Holdings Limited
Wecon Limited
Wings Finance
Mr Tony CHIU
Ms Alice HUNG
Mr Antony LEUNG
Ms Katherine LO
Mr Anthony YEUNG
Mrs Maureen YU
九龍東區各界聯會
三和生物科技有限公司
大棧有限公司
方方樂趣教育機構
北京香江興利房地產開發有限公司
巨年藝廊有限公司

永時信貸
交通銀行股份有限公司香港分行
伍福慈善基金
吉野家
百麗國際
佳飛有限公司
社聯伙伴基金
信和集團
施理康辛國際有限公司
香港中華廠商聯合會
泰和車行有限公司
偉工有限公司
陳登社會服務基金
華潤啤酒(控股)有限公司
新豪建築有限公司
增輝工程有限公司
輝騰置業有限公司
環球醫療協會
方奕展先生
王夏陽先生
王振宇醫生
李陳嘉恩女士
周志強先生
林曉露先生
張國強先生
陳淑玲女士
龔麥瑞珍女士
龔鈞先生
無名氏

捐款港幣壹萬以下

Gotham City Management Ltd.
Grace Park Ltd.
Right Line Co. Ltd.
Sanfield (Management) Limited
Voice of the Harp
World Green Organiasation
Ms Joyce CHAN
Mr CHENG Sum Hing
Mr CHO Wing Cheong Peter
Mr FONG Man Bun
Ms HA Suk Ling Shirley
Mr HUI To Sang
Mr Arthur LAI
Ms LAI Kit Yan
Mr LEUNG Lap Ki

Ms NG Kit Yee
NG Loong Kee
Mr NG Yau Yee Peter
Mr TAM King Leung
Mr TSANG Tak Ming Patrick
Mr TSE Wai Man Raymond
Mr SHUN Lok Nin
Mr YEUNG Fun Bun
甘志成會計師事務所
冠華食品菓子廠有限公司
新興集團
丁紹賢先生
伍達亮先生
周昱衡先生
周傑光先生
林偉生先生
張漢華先生
麥恒光先生
黃天賜先生
黃培華先生
楊定權先生
歐錦輝先生
黎紹堅先生
關肖容女士

物資贊助

Rainbow Foundation
六藝文化教育基金
求職廣場出版有限公司
專業舞台製作公司

印刷贊助

高科技印刷集團有限公司

辦公室租金及其他 相關支出全額贊助

陳龔偉瑩女士

睿智薈萃講座主講嘉賓

余雅穎女士
呂尚懷先生
李佩珊女士
林奮強先生
曾繁光醫生
黃元山先生
黃龍想先生
黎天姿博士
戴淑嫻女士
魏華星先生
譚贛蘭女士

周年專題演講晚宴 主講嘉賓

梁錦松先生
劉鳴煒先生

周年專題演講晚宴 座談會分享嘉賓

文灼非先生
何靜凝女士
呂麗紅女士
梁錦松先生
黃元山先生
楊紫燁女士
劉鳴煒先生
蔡元雲醫生

Y-WE青少年工作 體驗計劃2017 - 欣慶薈萃專題演講 主講嘉賓

程介明教授

Y-WE青少年工作 體驗計劃 - 欣慶薈萃座談會 分享嘉賓

陳淑玲女士
曾家葉先生
潘燦昌博士
王育才先生

機構刊物受訪嘉賓

丘雪祺女士
西崎崇子女士
呂珮華先生
呂麗紅女士
沈旭暉先生
林智恒先生
施永青先生
高永文醫生
張智彥先生
梁小偉先生
莊建俊先生
郭珮芳女士
陳東岳先生
陳淑玲女士
陳儷文女士
黃仁龍先生
黃元山先生
黃奕鑑先生
楊國章先生
劉鳴煒先生
蔣子軒先生
魏華星先生

活動協助

義務工作發展局

長期服務義工

Ms Angela CHAN
Ms Ada CHEUNG
Ms Jennifer CHEUNG
Ms Irene CHOI
Ms Jane CHOI
Ms Macy HO
Mr Billy KUNG
Mr Terence LAM
Ms Jose LAW
Mr Ricky LEE
Ms Claro LEUNG
Mrs Annie MAK
Ms Joanne MAN
Mr Patrick SUEN
Ms Irene TSOI

攝影義工

Mr CHAN Siu Man
Mr Leo HO
Mr HO Wai Tung
Mr HU Kam Fai
Mr Eric LAU
Mr Sam LAU
Mr Alan LEUNG
Mr Jerry LEUNG
Mr Alan MOK
Ms Carmen WONG
郭偉民先生
黃正廉先生

「READY計劃」指導委員

方奕展先生
王景文先生
李陳嘉恩女士
周美蓮女士
冼少芬女士
凌建人先生
孫華欽先生
梁碧瑤女士
陳玉坤女士
陳忠賢先生

麥莊緯女士
程懿亮先生
溫麗友女士
歐陽輔安先生
黎天任先生
譚家菊女士
關新全先生
蘇麗嫦女士
龔永傑先生

企業指導委員

王育才先生
（總召集人）
田燦鈞先生
吳振雄先生
吳麗珠女士
李然女士
林國柱先生
常芷茵女士
張萬倫先生

彭秋嫦女士
雷秀萍女士
黃龍想先生
楊志豪先生
趙婕妤女士
歐陽劍倫先生
簡浩然先生
譚家菊女士

「READY計劃」評審 機制委員會

方奕展先生
李陳嘉恩女士
梁碧瑤女士
陳龔偉瑩女士
關新全先生

「READY計劃」支持銀行

永隆銀行
交通銀行股份有限公司香港分行

「READY計劃」 合作營辦機構

仁濟醫院羅陳楚思中學
天主教佑華小學
天主教慈幼會伍少梅中學

西貢區社區中心有限公司
沙田浸信會
青年會書院
城市睦福團契有限公司
致愛社會服務中心有限公司
迦密愛禮信中學
香港基督少年軍
香港聖公會何明華會督中學
香港聖公會福利協會有限公司
（香港聖公會麥理浩夫人中心）
香港遊樂場協會
恩光社會服務中心有限公司
柴灣浸信會
粉嶺救恩書院
港澳信義會慕德中學
街坊工友服務處教育中心有限公司
基督教敬拜會（荃灣區）
新家園協會有限公司
樂善堂梁球琚學校
樂善堂梁球琚學校（分校）
樂善堂楊仲明學校
樂群社會服務處

參與2017「Y-WE計劃」之 企業和機構

Antonio & Clayton CPA Limited
Art Dreamers International Limited
Artlink Design Associates Limited
B E Reinsurance Limited
Blossom Massage Boutique
David Lai & Co
Habitat
Hongkong Land Group Limited
La Belle Salon
Mochicream Cafe
Onno International Limited
Scotts Limited
Spa ph+ by FREDERIQUE
Wise Ocean Limited
YGM貿易有限公司
Zonics Co. Limited
一口設計工作室
三和生物科技有限公司
小雄批發
太陽島幼稚園（東涌分校）
巨年藝廊
未來照明有限公司

彳亍設計有限公司
百麗環球有限公司
灼見名家傳媒有限公司
佳飛有限公司
兒童發展配對基金
周大福珠寶集團有限公司
社聯伙伴基金有限公司
青少年發展企業聯盟
香港科技園公司
香港飛機工程有限公司
香港特別行政區政府 路政署
香港神託會
香港路德會社會服務處 -
長者中心組
展覽集團有限公司
拿索斯國際（遠東）唱片有限公司
浩橋市場策劃及製作有限公司
偉工有限公司
國際關注教育機構
專業旅運有限公司
專業舞台製作公司
張慶華基金會
創世電視
創越融資有限公司
創維集團（香港）有限公司
景樂集團
智盛財經媒體有限公司
登臺酒店
集寶建業有限公司
愛聯基金會
輝騰置業
瑞華行
義務工作發展局
資本財經印刷有限公司
碧翠有機耕種有限公司
維迪足球會
標華豐集團
磐石協會
豎琴雅樂
環球醫療協會
聯合醫務集團有限公司
賽博有限公司
駿高物流有限公司
豐盛社會企業有限公司

義務資訊科技顧問

陳永康先生
麥仲威先生
楊志豪先生