

青少年發展企業聯盟兩周年 回顧與展望

「職學裝備」積極進行 造就青少年跑出青雲路

青少年的未來，就是香港的未來。

香港相比數十年前繁榮得多，理應培育條件充裕，青少年還欠甚麼？殊不知，許多弱勢家庭，無論經濟能力、識見與心力，都無法追得上此刻社會培育下代的需求。他們的子女，原來欠缺裝備自己的資源，原來欠缺上進的機遇，更甚者，連正確的價值觀也未能好好建立，導致上進的期盼、動力與意志也欠奉。這樣下去，難免造成跨代貧窮，對年輕人，對未來的香港，都不是好現象。

兩年前，青少年發展企業聯盟（企業聯盟）正式成立，希望擔當工商各界扶育青少年的開放平台，匯聚力量，起動及結集各方資源，特別是商界的資源，讓青少年能夠學懂自強之道，把握機會，自我成材。

「READY青少年學業就業裝備計劃」（簡稱「職學裝備」計劃），正是企業聯盟的旗艦工作項目。



回顧

以試驗計劃 起步做實事

「職學裝備」計劃的英文名稱，取自 Resources for Employment and Academic Development of Youths 的簡寫，也意味著要讓青少年準備就緒，振翅高飛。

「職學裝備」並非一蹴而就，而是漫長努力的成果。在企業聯盟成立後不足三個月內，我們便率先展開了「Y-WE我才有用」青少年工作體驗計劃（Youth Work Experience 計劃），主要對象是來自弱勢家庭¹的十六歲或以上青少年。我們分別在「學業」及「就業」兩方面加強裝備，發掘潛能之餘並展開培訓，更安排他們進入企業，親身體驗職場生活，務實地幫助他們力爭上游，走出貧窮。

此項試驗計劃，不僅使六成學員在計劃完成後，憑出色表現獲得企業讚賞²，更讓我們看到孩子們全方位成長。我們從中取得極為可貴的實質經驗，去制訂更具實效、更切合現今職場與青少年所需的培育模式與方案。

與此同時，我們從實踐「職學裝備」當中，更發現難能可貴的雙贏局面。

在學員而言，有機會獲得工商各界提供的機會，親身經歷職場的工作體驗，更可直接獲得指導、評價及意見，為自己的將來找到更清晰的方向，對未來就業或升學做好自我裝備。而為青少年提供機會的工商各界機構，不但可為企業培育人材，更可藉著與青少年的互動接觸，打開溝通契機，理解他們的想法及生活模式，幫助制訂企業未來的人力資源發展方向，效果可謂相得益彰。

¹ 尚有四成學員未有成為正式員工，原因並非企業不想聘用，而是他們分別以「太忙碌」、「工作太難」、「返工地點太遠」或「不想在工廠大廈返工」等理由來推卻機會。這個現象，一方面反映出部分學員仍未領悟機會的可貴，另一方面亦說明我們的工作仍然不足，尚有很大的改進空間。

² 尚有四成學員未有成為正式員工，原因並非企業不想聘用，而是他們分別以「太忙碌」、「工作太難」、「返工地點太遠」或「不想在工廠大廈返工」等理由來推卻機會。這個現象，一方面反映出部分學員仍未領悟機會的可貴，另一方面亦說明我們的工作仍然不足，尚有很大的改進空間。

二零一五年工作亮點之一 • 制訂「職學裝備」計劃

全心集思 全速行動

我們懷抱謙虛的心，真誠檢討成效。我們不只看數字，更在乎質素。參與計劃的企業與學員寶貴體驗的回饋，是我們制訂「職學裝備」計劃的重要基礎。我們更在半年內舉辦了多場研討會，有小組深入討論，也有大型集思會議，獲得許多學者、教育家、工商界領袖、人力資源顧問以及青少年工作者等跨界別的精英，慷慨出席，一起「腦震盪」，為培育本地青少年出謀獻策，提供專業、切合時代需要的寶貴意見。

經過長期實踐、檢討、集思廣益之下，企業聯盟於去年上半年制訂了「職學裝備」計劃，便馬上全速行動。

「職學裝備」以來自政府的「兒童發展基金」弱勢家庭的青少年為服務對象，分為初級（10-13歲）、中級（14-16歲）、高級（16歲或以上）三個級別，按年齡所需循「生命」、「生活」、「生涯」三個方向按部就班地培育，建立一個正規校園課程以外的學習機會。「生命」關乎培養和灌輸基本價值觀，「生活」著重教導基本日常生活的技能，「生涯」則切實指導與職業相關的知識，包括安排實際的工作體驗機會。參加者當完成每個培訓階段後，企業聯盟更會為他們頒發獎狀，以茲鼓勵。

企業聯盟「職學裝備」計劃的優勢，在於得到來自工商各界的會員鼎力支持。參與計劃的學員，在每個級別都有機會與商界直接聯繫，擁有參加職業考察或其他工作體驗的寶貴機會。

二零一五年工作亮點之二 • 實踐「職學裝備」先導計劃

與「兒童發展基金」發揮協同效應

二零零八年政府設立的「兒童發展基金」計劃，針對未滿10-18歲活於貧窮線以下的下一代，按照國際科研實證的模式，幫助他們力爭上游，擺脫貧窮，有效長遠解決社會上的跨代貧窮問題。此項計劃具備「目標理財」、「優質友師」及「個人發展」三個重要元素。當中的「個人發展」，旨在幫助參加的學員訂立個人目標，發展潛能，提升個人能力，並讓他們能把「目標理財」累積而來的資本，善用於學業就業培訓和工作體驗。

獲得工商各界力挺的「職學裝備」計劃，以務實的培訓及實質職場體驗的機會，與「兒童發展基金」計劃造就強大的協同效應。

去年七月，企業聯盟便率先與多家「兒童發展基金」計劃的營辦機構，合作推行「職學裝備」先導計劃³，使四百多名青少年受惠。我們期望逐步擴大「職學裝備」計劃的發展，使更多青少年能夠從中得益，茁壯成長。



³ 分別為柴灣浸信會社會服務中心、基督教敬拜會（荃灣區）及樂善堂三家小學。

二零一五年工作亮點之三：幫助學員開設個人戶口

讓年輕人體會理財真諦

學員的就業前途固然重要，學懂儲蓄，賺取財富後如何好好處哩，亦是我們關注的重點。

「職學裝備」計劃的其中一個環節，是幫忙解決學員在參與「兒童發展基金」計劃之時，能妥善完成「目標理財」的培訓目的。

我們排除萬難，夥拍不同的銀行界和法律界機構，成功精簡程序，幫助四百多名「兒童發展基金」第五批次的參加者開設個人銀行戶口，使他們嘗到擁有個人銀行存摺的感受，也可以經歷每月儲蓄的過程，啓迪他們培養正確的理財觀念和建立理財的能力。這些成長經歷，對他們日後的正面影響，無可估量。



展望

更多學員 更多夥伴機構 共創香港新希望

短短兩年，企業聯盟為「職學裝備」計劃將來的發展打好一個穩固的基礎。

未來日子，我們會繼續將「職學裝備」計劃成為我們的旗艦工作項目。可喜的是，「職學裝備」的工作獲得政府的肯定和認同，並得到越來越多機構與我們結伴同行。至於「兒童發展基金」計劃的營辦機構，亦有不少已與我們接觸，準備於年內合作實踐「職學裝備」計劃。

此外，自去年起，香港大學開始幫忙，為參與學員評估計劃成效，深入研究「職學裝備」計劃如何持續有效發展。

年內，參與成為我們會員的企業機構數目，已攀升至六十多家，更有不同商會和機構組織，表示有興趣為青少年提供支援機會。而我們亦會繼續於每季度舉行「睿智薈萃：企業俊才交流午餐」，以及「周年專題演講晚宴」，讓會員彼此認識、互動交流，互相砥礪，亦為聯盟的工作出謀獻策。

企業聯盟所匯聚的，不只是工商各界的資源，更是各界熱心人士的智慧、學養、識見與熱誠。這樣嶄新的扶貧項目，有系統地將政府與工商各界的資源，有效運用、投放在本港青少年的前途上，發揮協同效應，在促進官商民合作之餘，更為弱勢家庭的下一代造就更多機會，也讓他們有足夠裝備與意志去把握機會，帶來脫貧的新希望，也讓香港未來達成更多新希望。

起跑線不重要。讓下一代跑出青雲路，卻是我們義不容辭的事。